

# RS Paru Jember

## DIREKTUR

TAHUN 2022

LAPORAN KINERJA  
JABATAN ESELON III

### Alamat Kantor

Jl. Nusa Indah NO. 28, Jember  
Telp. : 0331-411781, 421078  
Email : [rspjember@jatimprov.go.id](mailto:rspjember@jatimprov.go.id)

## LAPORAN KINERJA JABATAN ESELON III (DIREKTUR)

### A. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

---

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah dan Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2021 tentang Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Paru Jember, rumah sakit mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas di bidang penyakit paru, jantung, bedah dan pelayanan kesehatan umum sesuai kebutuhan masyarakat secara paripurna, dengan fungsi sebagai berikut :

- 1) Penyusunan program rumah sakit;
- 2) Pelaksanaan ketatausahaan;
- 3) Pengawasan dan pengendalian operasional rumah sakit;
- 4) Pelayanan medik penyakit paru, bedah, jantung dan pelayanan kesehatan umum yang dibutuhkan masyarakat;
- 5) Penyelenggaraan pelayanan penunjang medik dan non-medik;
- 6) Penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan;
- 7) Penyelenggaraan pelayanan rujukan pasien, spesimen dan program;
- 8) Penyelenggaraan koordinasi dan kemitraan kegiatan rumah sakit;
- 9) Penyelenggaraan penelitian, pengembangan, pendidikan dan pelatihan;
- 10) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi program;
- 11) Pelaksanaan program kesehatan nasional;
- 12) Pelaksanaan dukungan pembinaan wilayah di bidang teknis medis tuberkulosis dan penyakit paru lainnya;
- 13) Pelaksanaan pelayanan kesehatan paru masyarakat yang meliputi promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif baik UKP maupun UKM di dalam gedung maupun di luar gedung di wilayah Jember, Lumajang, probolinggo, Bondowoso, Situbondo dan Banyuwangi;
- 14) Pelaksanaan dukungan pembinaan wilayah di bidang teknis; dan
- 15) Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

## B. Perencanaan / Perjanjian Kinerja

Penyusunan Laporan Kinerja Rumah Sakit Paru Jember dimaksudkan sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi selama tahun 2022. Adapun tujuannya adalah :

- Memberikan informasi kinerja yang terukur dari RS Paru Jember kepada Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai selama tahun anggaran 2022.
- Bahan upaya perbaikan berkesinambungan bagi RS Paru Jember untuk meningkatkan kinerjanya.
- Bukti komitmen rumah sakit mengenai pelayanan kesehatan berkualitas bagi masyarakat.

**Tabel B.1. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Direktur RS Paru Jember**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	1. Nilai Hasil Survei Akreditasi Rumah Sakit Paru Jember	79,80

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi	Rp. 95.878.214.724,00	APBD dan Fungsional
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. 53.459.695.300,00	APBD
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp.149.337.910.024,00</b>	

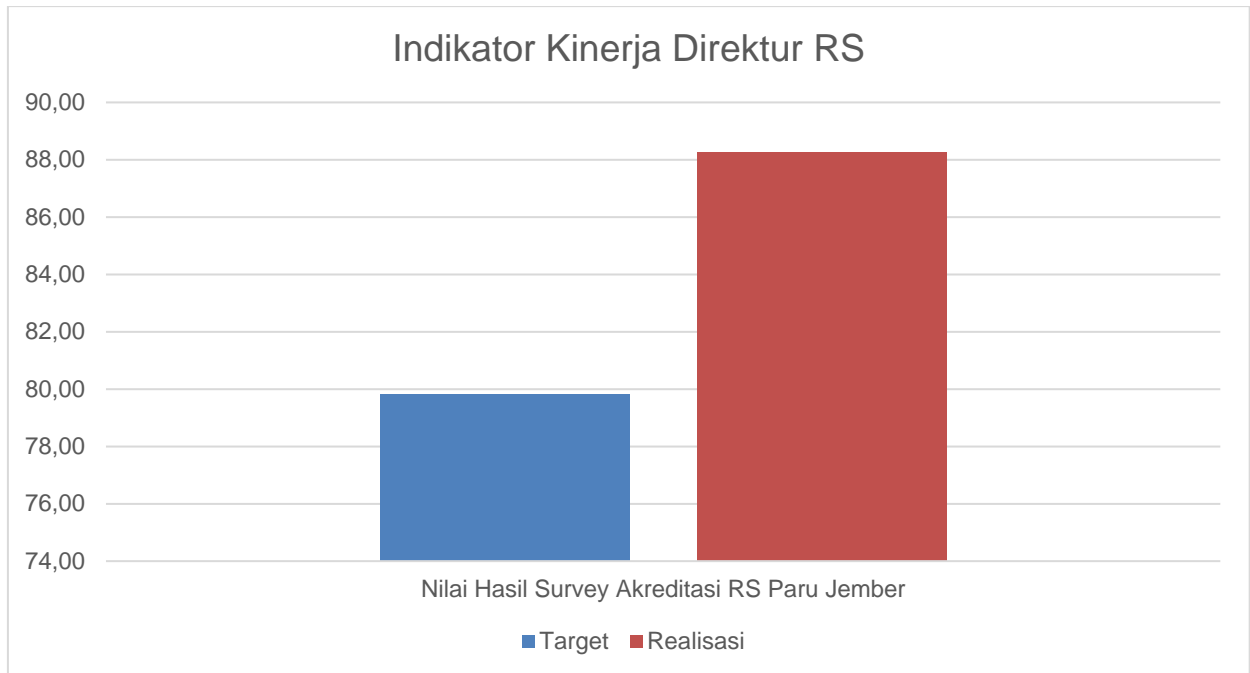
## C. Evaluasi dan Analisis Kinerja Setiap Sasaran atau Hasil Program/Kegiatan

Berikut penyampaian evaluasi dan analisis kinerja Direktur RS Paru Jember selama tahun 2022 pada tabel berikut ini:

**Tabel C.1. Pencapaian Kinerja Sasaran**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	KATEGORI CAPAIAN
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Akses dan Mutu	1. Nilai Hasil Survei Akreditasi	79,80	88,27	110,61	Sangat Baik

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	KATEGORI CAPAIAN
	Pelayanan Kesehatan.	Rumah Sakit Paru Jember				
<b>Rata-Rata Capaian Sasaran</b>					<b>110,61</b>	<b>Sangat Baik</b>

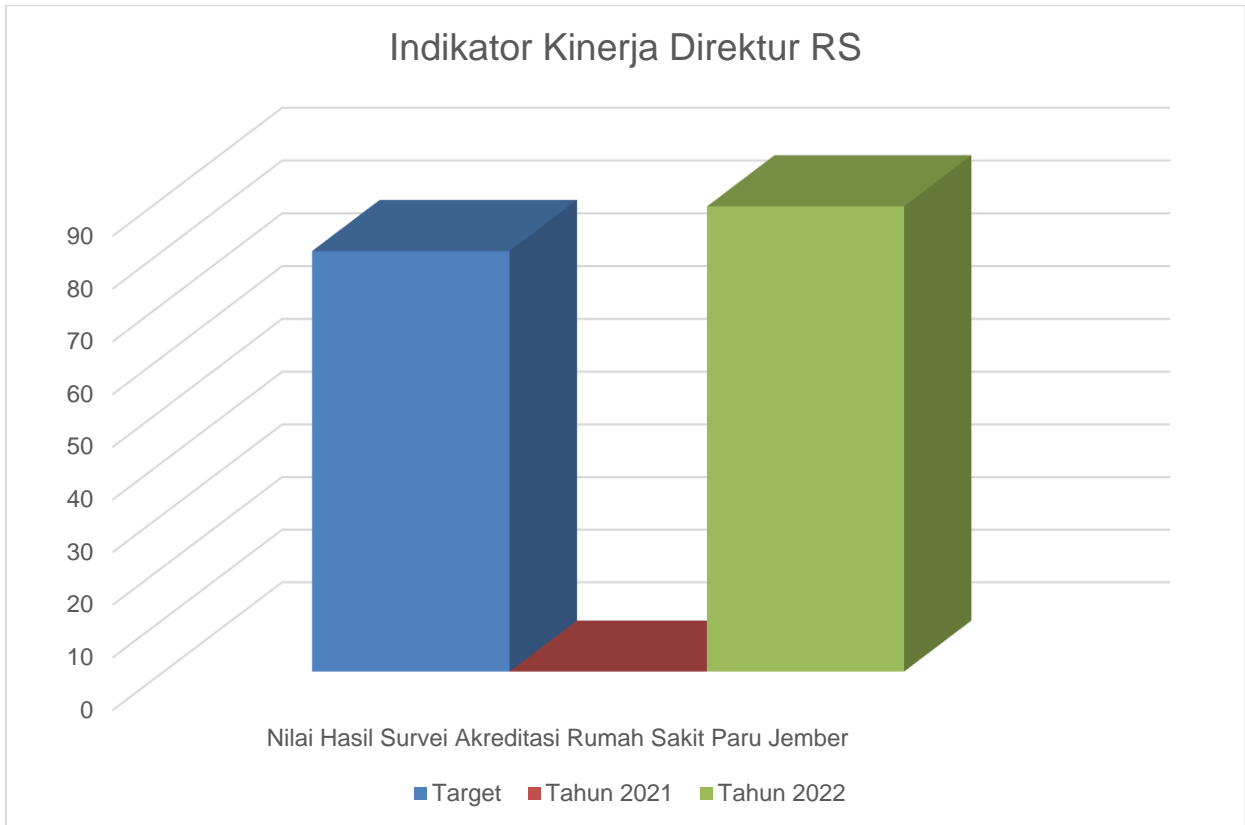


Dari tabel C.1 diatas dapat diketahui bahwa 1 indikator nilai hasil survey akreditasi RS Paru Jember telah terpenuhi diatas 100%. Dari 16 pokja dengan total nilai maksimal 7.800 yang dapat diraih, rumah sakit telah memenuhi nilai sebanyak 6.885 atau sebesar 88,27%.

NO	POKJA	ELEMEN	ELEMEN TERPENUHI	%
1	Tata Kelola Rumah Sakit (TKRS)	710	630	88,73%
2	Kualifikasi dan Pendidikan Staf (KPS)	810	735	90,74%
3	Manajemen Fasilitas dan Keselamatan (MFK)	720	645	89,58%
4	Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien (PMKP)	440	360	81,82%
5	Manajemen Rekam Medis dan Informasi Kesehatan (MRMIK)	510	460	90,20%
6	Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI)	620	545	87,90%
7	Pendidikan Pasien dan Keluarga (PPK)	230	200	86,96%
8	Akses dan Kesiambungan Pelayanan (AKP)	670	605	90,30%
9	Hak Pasien dan Keluarga (HPK)	390	335	85,90%
10	Pelayanan Pasien (PP)	580	510	87,93%
11	Pelayanan dan Asuhan Pasien (PAP)	430	380	88,37%
12	Pelayanan Anestesi dan Bedah (PAB)	380	335	88,16%
13	Pelayanan Kefarmasian dan Penggunaan Obat (PKPO)	600	540	90,00%
14	Komunikasi dan Edukasi (KE)	250	230	92,00%
15	Sasaran Keselamatan Pasien (SKP)	240	195	81,25%
16	Program Nasional (PROGNAS)	220	180	81,82%
<b>TOTAL</b>		<b>7800</b>	<b>6885</b>	<b>88,27%</b>

**Tabel C.2. Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI		KETE RANGAN
				Th. 2022	Th. 2021	
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	1. Nilai Hasil Survei Akreditasi Rumah Sakit Paru Jember	79,80	88,27	-	-



Berdasarkan tabel C.2 diatas dapat terlihat bahwa indikator tahun 2022 tidak dapat dibandingkan karena pada tahun 2021 belum dilakukan penilaian akreditasi oleh surveyour.

**Tabel C.3 Perbandingan Capaian Kinerja s/d Akhir Periode Renstra**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET AKHIR RENSTRA 2024	REALI SASI	TINGKAT KEMAJUAN
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	1. Nilai Hasil Survei Akreditasi Rumah Sakit Paru Jember	82	88,27	6,27

Tabel C.3 memperlihatkan capaian kinerja berdasarkan target akhir renstra 2024, berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa tingkat kemajuan indikator sudah pada tingkat +6,27%.

**Tabel C.4. Perbandingan Capaian Kinerja dengan Capaian Nasional**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	REALISASI	REALISASI NASIONAL	KET (+/-)
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	1. Nilai Hasil Survei Akreditasi Rumah Sakit Paru Jember	88,27	-	

Dari Tabel C.4. diatas terlihat Indikator Kinerja belum ada data pembandingan tingkat nasional.

Demi tercapainya kinerja terbaik sesuai dengan harapan, RS Paru Jember dalam melaksanakan kegiatan pelayanan kepada masyarakat didukung dengan anggaran yang dapat dipertanggungjawabkan penggunaannya. Berikut gambaran penggunaan sumber daya anggaran di RS Paru Jember disajikan :

**Tabel C.5. Alokasi Per Sasaran Pembangunan Tahun 2022**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Anggaran (%)
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	1. Persentase indikator program yang tercapai	149.337.910.024,00	100,0
<b>Jumlah per Sasaran</b>			<b>149.337.910.024,00</b>	<b>100,0</b>

Alokasi anggaran yang ada setelah PAK untuk tahun 2022 total Belanja Daerah Sebesar Rp. 149.337.910.024 (seratus empat puluh sembilan milyar tiga ratus tiga puluh tujuh juta sembilan ratus sepuluh ribu dua puluh empat rupiah). Tabel C.5 memperlihatkan jumlah alokasi anggaran pada indikator.

**Tabel C.6. Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran**

NO	INDIKATOR KINERJA	KINERJA 2021			ANGGARAN 2021		
		TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	1. Persentase indikator	79,8	88,27	110,61	149.337.910.024	111.745.106.041	74,83

NO	INDIKATOR KINERJA	KINERJA 2021			ANGGARAN 2021		
		TAR GET	REALI SASI	CAPAIAN (%)	TAR GET	REALI SASI	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
	program yang tercapai						
	<b>Rata-Rata Capaian Sasaran</b>			<b>110,61</b>	<b>149.337.910.024</b>	<b>111.745.106.041</b>	<b>74,83</b>

Tabel C.6. menunjukkan pencapaian indikator kinerja dibandingkan realisasi anggaran yang dialokasikan pada masing-masing indikator. Dari rata-rata capaian sasaran dapat dilihat bahwa pencapaian kinerja lebih besar daripada anggaran yang dikeluarkan sehingga terjadi efisiensi penggunaan anggaran.

**Tabel C.7. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

NO	SASARAN KINERJA	CAPAIAN KINERJA (%)	PENYERAPAN ANGGARAN (%)	TINGKAT EFISIENSI	ANGKA EFISIENSI
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	<b>110,61</b>	<b>74,83</b>	<b>Efisien</b>	<b>35,78</b>

Dari tabel C.7. diatas terlihat bahwa persentase capaian kinerja rumah sakit dibandingkan persentase penyerapan ada tingkat efisiensi sebesar 35,78%

#### **D. Rencana Tindak Lanjut**

Berdasarkan hasil evaluasi dan analisis kinerja Direktur RS Paru Jember Tahun 2022, maka ditentukan rencana tindak lanjut sebagai berikut :

1. Mempertahankan cakupan indikator kinerja karena telah tercapai lebih dari 100%. Masuk dalam kategori sangat baik (110,61%).
2. Meningkatkan manajemen dan kualitas sumber daya manusia melalui tata kelola, akreditasi nasional dan standarisasi nasional (ISO dan KARS), pelatihan, pemberian beasiswa dokter spesialis dan jejaring rumah sakit pendidikan.
3. Meningkatkan upaya kesehatan masyarakat melalui kegiatan pencegahan dan promosi penyakit Paru, Bedah dan Jantung.
4. Meningkatkan tingkat capaian kunjungan melalui program CRM (*Customer Relationship Management*)
5. Meningkatkan target indikator pada tahun 2022.

## E. Tanggapan Atasan Langsung

### RUANG TANGGAPAN ATASAN LANGSUNG

Laporan Kurang Baik

Laporan Sudah Baik

Laporan Diperbaiki

Realisasi Diteliti Ulang

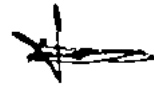
Capaian Diteliti Ulang

Lain-  
Lain.....

Laporan sudah baik  
terus dipertahankan

Jember, 31 Desember 2022

Direktur RS Paru Jember



dr. Sigit Kusuma Jati, M.M

Pembina

NIP. 19670314 200604 1 008