

# Rumah Sakit Paru Jember

UPT Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur

2019 - 2024

# RENSTRA Perubahan

NEW EDITION

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### 1.1 Latar Belakang

RS Paru Jember adalah Rumah Sakit Khusus Paru tipe B yang merupakan Unit Pelaksana Teknis di bawah Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur. RS Paru Jember memiliki tugas pokok melaksanakan sebagian tugas Dinas Kesehatan di bidang promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif penyakit paru.

Dalam perkembangannya, RS Paru Jember tidak hanya terfokus dan berhenti sebagai rumah sakit penyelenggara pelayanan penyakit paru saja, namun juga melebarkan sayap untuk mampu memberikan pelayanan di bidang kesehatan rongga dada. Hingga saat ini, RS Paru Jember selalu membenahi dan menyempurnakan diri untuk dapat berkembang lebih jauh lagi agar mampu menjadi rumah sakit khusus yang dapat memberikan pelayanan yang lengkap dan terbaik bagi masyarakat dengan sistem pelayanan yang juga mudah dijangkau, efektif serta efisien bagi masyarakat.

RS Paru Jember pada awalnya bercita-cita Menjadi Rumah Sakit Sistem Respirasi dan Sistem Sirkulasi Pembuluh Darah Berstandar Internasional Rujukan Jawa Timur Bagian Timur, namun seiring dengan perkembangan arah kebijakan pembangunan yang juga dipengaruhi oleh arahan Ibu Gubernur Provinsi Jawa Timur maka RS Paru Jember berkeinginan menjadi Rumah Sakit Umum dengan unggulan layanan Paru, Bedah dan Jantung. Demi tercapainya tujuan ini, maka disusunlah perubahan program kerja RS Paru Jember yang tertuang dalam Perubahan Rencana Strategis (Renstra) RS Paru Jember tahun 2019-2024. Perubahan Rencana Strategis (Renstra) RS Paru Jember tahun 2019-2024 adalah dokumen perubahan perencanaan yang telah disepakati oleh seluruh komponen RS Paru Jember, dan selanjutnya menjadi arah acuan serta pedoman dalam penyelenggaraan kegiatan RS Paru Jember selama RPJMD Jawa Timur tahun 2019-2024 bergulir. Perubahan Rencana Strategis RS Paru Jember juga tidaklah lepas dari perubahan rencana strategis pembangunan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur yang juga bersinergis dengan perubahan rencana RPJMD 2019-2024. Rumah sakit sebagai UPT mendukung Tujuan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur yaitu Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat dengan Sasaran Jangka Menengah Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan (Persentase Rumah Sakit yang terakreditasi Paripurna)

## 1.2 Landasan Hukum

Rencana Strategis RS Paru Jember Tahun 2019-2024 disusun berdasarkan:

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pusat dan daerah;
4. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
7. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 741/MENKES/SK/V/2008 tentang Standard Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan Kabupaten/Kota;
8. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
9. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024;
10. Peraturan Gubernur Jawa Timur No. 104 Tahun 2016 tentang Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur;
11. Peraturan Gubernur Jawa Timur No. 36 Tahun 2020 tentang Tata Kelola RS Paru Jember;
12. Peraturan Gubernur Jawa Timur No. 6 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Gubernur Jawa Timur No. 52 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024.

### 1.3 Maksud dan Tujuan

#### 1.3.1 Maksud

1. Sebagai acuan dalam pelaksanaan seluruh program dan kegiatan yang dilaksanakan RS Paru Jember dalam kurun waktu 3 (tiga) tahun kedepan lebih terarah dan fokus sehingga cita-cita untuk Menjadi Rumah Sakit Umum dengan unggulan layanan Paru, Bedah dan Jantung dapat terlaksana.

#### 1.3.2 Tujuan

1. Penyesuaian program, kegiatan dan sub kegiatan sesuai dengan kebijakan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019;
2. Sebagai indikator keberhasilan pelaksanaan program kerja bagi pihak manajemen RS dalam melaksanakan fungsinya;
3. Sebagai upaya sinergisme dan sinkronisasi rumah sakit sebagai UPT Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

### 1.4 Sistematika Penyusunan

Rencana Strategi RS Paru Jember tahun 2019-2024 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

#### BAB I : PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penyusunan

#### BAB II : GAMBARAN PELAYANAN RS PARU JEMBER

- 2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi RS Paru Jember
- 2.2 Sumber Daya RS Paru Jember
- 2.3 Kinerja Pelayanan RS Paru Jember
- 2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan RS Paru Jember

#### BAB III : PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS RS PARU JEMBER

- 3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan RS Paru Jember
- 3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih
- 3.3 Telaahan Renstra K/L dan Renstra

3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup  
Strategis

3.5 Penentuan Isu Strategis

BAB IV : TUJUAN DAN SASARAN RS PARU JEMBER

4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RS Paru Jember

BAB V : STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

BAB VI : RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

BAB VII: KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

BAB VIII : PENUTUP

## **BAB II**

### **GAMBARAN PELAYANAN RS PARU JEMBER**

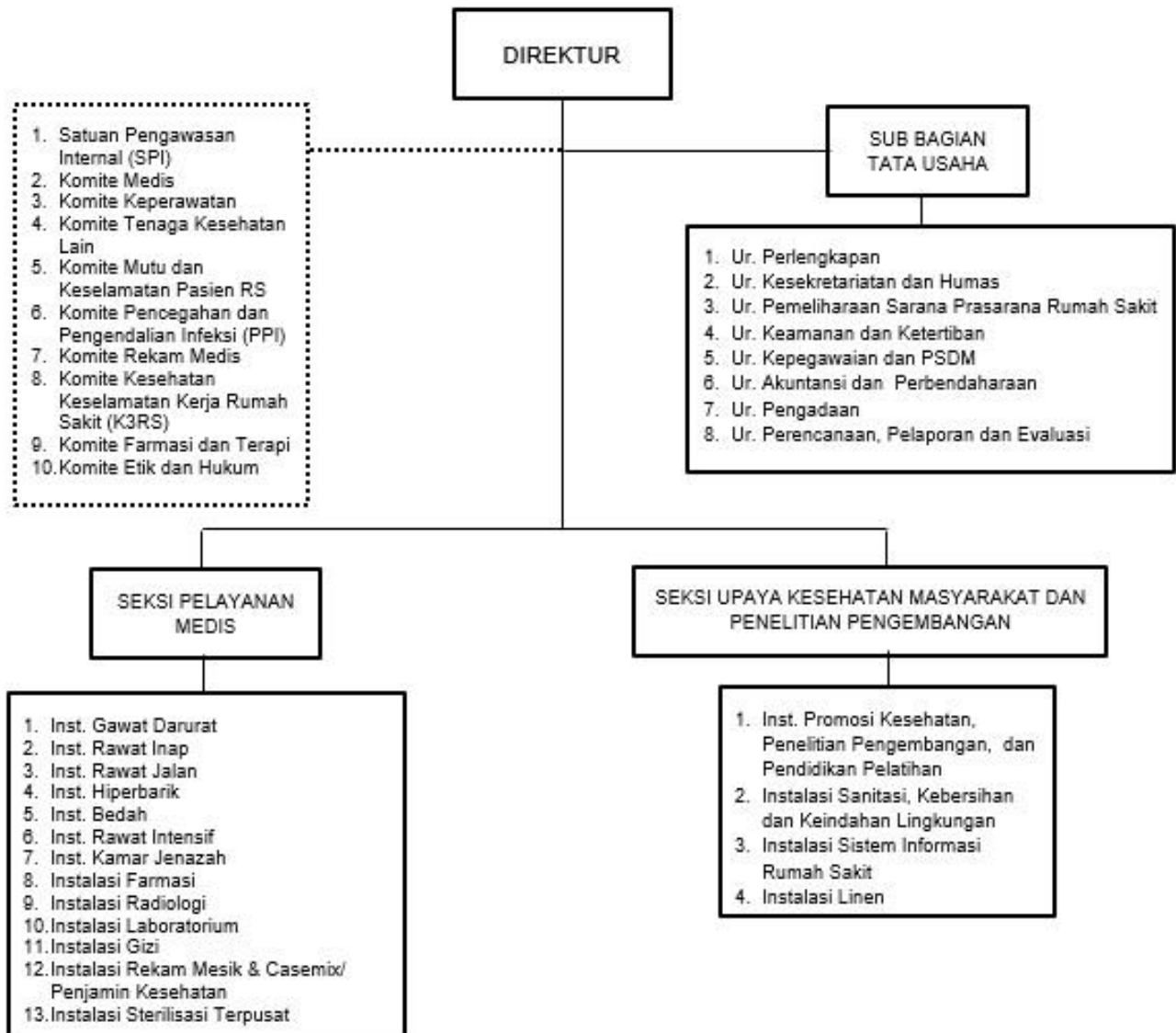
#### 3.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi RS Paru Jember

Tugas pokok RS Paru Jember : “Melaksanakan sebagian tugas Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur di bidang promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif penyakit Paru, Jantung dan Bedah dan penyakit lainnya serta melaksanakan UKM Strata II di Wilayah Kerja”

Fungsi RS Paru Jember :

- a. Penyusun rencana, penggerakan, pelaksanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan program RS Paru Jember
- b. Pelaksanaan ketatausahaan berupa pengawasan dan pengendalian operasional RS Paru;
- c. Pelayanan medis, operatif dan kegawatdaruratan penyakit paru, jantung, bedah dan penyakit lainnya yang dibutuhkan masyarakat;
- d. Penyelenggaraan pelayanan penunjang medis dan non-medis;
- e. Penyelenggaraan pelayanan dan asuhan keperawatan;
- f. Penyelenggaraan pelayanan rujukan pasien, spesimen, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) dan program;
- g. Pelaksanaan pelayanan kesehatan masyarakat dan pembinaan teknis medis tuberkulosis paru di wilayah Jember, Lumajang, Bondowoso, Situbondo, Probolinggo dan Banyuwangi.
- h. Penyelenggaraan penelitian pengembangan dan pendidikan pelatihan;
- i. Penyelenggaraan koordinasi dan kemitraan kegiatan RS Paru Jember;
- j. Pelaksanaan pelayanan kesehatan paru masyarakat yang meliputi promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif baik UKP maupun UKM di dalam gedung maupun di luar gedung di wilayah Jember, Lumajang, Bondowoso, Situbondo, Probolinggo dan Banyuwangi; dan
- k. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

## STRUKTUR ORGANISASI RS PARU JEMBER



Adapun Uraian tugas pokok dan fungsi masing-masing struktur Direktur dan satu eselon dibawahnya adalah sebagai berikut :

### a. Direktur Rumah Sakit

- 1) Direktur mempunyai tugas
  - a) menyusun perencanaan, menggerakkan, memantau dan mengevaluasi program dan kegiatan Rumah Sakit;
  - b) menyusun Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Rumah Sakit;
  - c) menyusun dan bertanggungjawabkan kinerja keuangan dan non keuangan Rumah Sakit;

- d) memelihara, menjaga dan mengelola sumber daya Rumah Sakit secara efektif dan efisien;
  - e) mengadakan dan memelihara pembukuan serta administrasi Rumah Sakit sesuai ketentuan yang berlaku; dan
  - f) menyusun laporan tahunan dan laporan berkala.
- 2) Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Direktur mempunyai fungsi :
- a) memimpin dan mengelola Rumah Sakit untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan dengan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi, transparansi, akuntabilitas dan keadilan;
  - b) menyelenggarakan koordinasi dan kerjasama kemitraan dalam rangka pelaksanaan dan pengembangan program Rumah Sakit;
  - c) mengambil keputusan serta kebijakan teknis dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan Rumah Sakit sehari-hari; dan
  - d) mewakili Rumah Sakit di dalam dan di luar urusan hukum.

**b. Kepala Sub Bagian Tata Usaha**

- 1) Tugas Kepala Sub Bagian Tata Usaha :
- a) menyusun perencanaan, menggerakkan, melaksanakan dan memantau program dan kegiatan Rumah Sakit dalam bidang ketatausahaan;
  - b) menyusun laporan kinerja keuangan Rumah Sakit;
  - c) menjaga dan mengelola sarana dan prasarana Rumah Sakit secara efektif dan efisien;
  - d) mengadakan dan memelihara pembukuan serta administrasi Rumah Sakit sesuai ketentuan yang berlaku;
  - e) membantu Direktur Rumah Sakit menyusun Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Rumah Sakit;
  - f) membantu Direktur Rumah Sakit menyusun laporan tahunan dan laporan berkala; dan
  - g) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Direktur Rumah Sakit.
- 2) Untuk Melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Kepala Sub Bagian Tata Usaha mempunyai fungsi :



- a) pengelolaan tugas-tugas ketatausahaan Rumah Sakit dalam rangka mencapai tujuan rumah sakit dengan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi, transparansi, akuntabilitas dan keadilan;
- b) penyelenggaraan koordinasi dan kerjasama internal bidang ketatausahaan dalam rangka pelaksanaan program ketatausahaan Rumah Sakit; dan
- c) pengambilan keputusan serta kebijakan teknis dalam rangka pelaksanaan kegiatan ketatausahaan Rumah Sakit sehari-hari.

**c. Kepala Seksi Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan**

1) Tugas Kepala Seksi Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan :

- a) menyusun perencanaan, menggerakkan, melaksanakan dan memantau program dan kegiatan Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan Rumah Sakit;
- b) menggerakkan dan melaksanakan fungsi perencanaan, pemantauan dan evaluasi program/kegiatan Rumah Sakit;
- c) menjaga dan mengelola sumber daya Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan Rumah Sakit secara efektif dan efisien;
- d) mengadakan dan memelihara pembukuan serta administrasi Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan sesuai ketentuan yang berlaku;
- e) membantu Direktur Rumah Sakit menyusun Rencana Bisnis Anggaran (RBA) RSP Jember bidang Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan;
- f) membantu Direktur Rumah Sakit menyusun laporan tahunan dan laporan berkala bidang Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan; dan
- g) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Direktur Rumah Sakit.

2) Untuk Melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Kepala Seksi Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan mempunyai fungsi :

- a) pengelolaan tugas-tugas Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan Rumah Sakit dalam rangka mencapai tujuan rumah sakit dengan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi, transparansi, akuntabilitas dan keadilan;

- b) penyelenggaraan koordinasi dan kerjasama internal dalam rangka pelaksanaan Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan Rumah Sakit; dan
- c) pengambilan keputusan serta kebijakan teknis dalam rangka pelaksanaan kegiatan Upaya Kesehatan Masyarakat dan Penelitian Pengembangan Rumah Sakit sehari-hari

**d. Kepala Seksi Pelayanan Medis**

- 1) Tugas Kepala Seksi Pelayanan Medis :
  - a) menyusun perencanaan, menggerakkan, melaksanakan dan memantau program dan kegiatan pelayanan medis Rumah Sakit;
  - b) menjaga dan mengelola sumber daya pelayanan medis Rumah Sakit secara efektif dan efisien;
  - c) mengadakan dan memelihara pembukuan serta administrasi pelayanan medis sesuai ketentuan yang berlaku;
  - d) membantu Direktur Rumah Sakit menyusun Rencana Bisnis Anggaran (RBA) Rumah Sakit bidang pelayanan medis;
  - e) membantu Direktur Rumah Sakit menyusun laporan tahunan dan laporan berkala bidang pelayanan medis; dan
  - f) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan Direktur Rumah Sakit.
- 2) Untuk Melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Kepala Seksi Pelayanan Medis mempunyai fungsi :
  - a) pengelolaan tugas-tugas pelayanan medis Rumah Sakit dalam rangka mencapai tujuan rumah sakit dengan senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi, transparansi, akuntabilitas dan keadilan;
  - b) penyelenggaraan koordinasi dan kerjasama internal dalam rangka pelaksanaan program pelayanan medis Rumah Sakit; dan
  - c) pengambilan keputusan serta kebijakan teknis dalam rangka pelaksanaan kegiatan pelayanan medis Rumah Sakit sehari-hari.

**3.2. Sumber Daya RS Paru Jember**

**3.2.1. Sumber Daya Manusia (SDM) RS Paru Jember**

No.	Jenis Ketenagaan	Jumlah SDM	Status Ketenagaan	
			Tetap/PNS	Tidak tetap/Kontrak
<b>A.</b>	<b>Tenaga Medik Dasar</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
1.	Dokter Umum	14	4	10
2.	Dokter Gigi	1	1	0
<b>B.</b>	<b>Tenaga Medik Dasar</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
1.	Dokter Spesialis Bedah	1	0	1
2.	Dokter Spesialis Anak	1	0	1
3.	Dokter Spesialis Penyakit Dalam	1	1	0
<b>C.</b>	<b>Tenaga Medik Sub Spesialis Dasar</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
1.	Dokter Bedah Thoraks Kardiovaskular	1	0	1
<b>D.</b>	<b>Tenaga Spesialis Penunjang Medik</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
1.	<b>Dokter Spesialis Anestesiologi</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
2.	<b>Dokter Spesialis Radiologi</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
3.	<b>Dokter Spesialis Patologi Klinik</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>E.</b>	<b>Tenaga Medik Spesialis Lain</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
1.	<b>Dokter Spesialis Mata</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
2.	<b>Dokter Spesialis Jantung &amp; Pembuluh Darah</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
3.	<b>Dokter Spesialis Paru</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
4.	<b>Dokter Spesialis Urologi</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
5.	<b>Dokter Spesialis Bedah Plastik</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>F.</b>	<b>Tenaga Paramedis dan Tenaga Kesehatan Lain</b>	<b>156</b>	<b>48</b>	<b>108</b>
1.	D3 Perawat	<b>66</b>	<b>29</b>	<b>37</b>
2.	S1 Perawat	<b>39</b>	<b>5</b>	<b>34</b>
3.	Apoteker	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
4.	D3 Gizi	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
5.	S1 Gizi	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
6.	D3 Anestesi	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
7.	D3 Rekam Medik	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
8.	D3 Teknik Lingkungan	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
9.	D3 Teknik Medik	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
10.	D3 Farmasi	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
11.	D3 Analisis Kesehatan	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
12.	D3 Radiologi	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
13.	D3 Fisioterapi	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
14.	Sarjana Kesehatan Masyarakat	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
15.	Sarjana Psikologi	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>H.</b>	<b>Tenaga Non Medis &amp; Lainnya</b>	<b>135</b>	<b>45</b>	<b>90</b>

No.	Jenis Ketenagaan	Jumlah SDM	Status Ketenagaan	
			Tetap/PNS	Tidak tetap/Kontrak
<b>Total Keseluruhan</b>		<b>321</b>	<b>101</b>	<b>220</b>

### 3.2.2. Sarana Bangunan RS Paru Jember

1. Gedung Sekretariat
2. Gedung Dahlia
3. Gedung Mawar
4. Gedung Melati
5. Gedung Hiperbarik
6. Gedung Laboratorium
7. Gedung Rawat Jalan
8. Gedung Laundry
9. Gedung OK dan CSSD
10. Gedung Security
11. Gedung Farmasi dan Promosi Kesehatan
12. Bangunan RAM
13. Rumah Duka (Kamar Mayat)
14. Gedung Aula dan Gizi
15. Gedung UPSRS
16. Gedung BSL II Laboratorium
17. Rumah Genset
18. Sarana Tempat Tidur RS Paru Jember

### 3.2.3. Sarana Tempat Tidur

RS Paru Jember memiliki kapasitas tempat tidur sebanyak 88 TT yang terdiri dari :

1. Kelas VIP : 7 TT
2. Kelas I : 17 TT
3. Kelas II : 31 TT
4. Kelas III : 33 TT

Sebaran tempat tidur Rumah Sakit sebanyak 35 TT yang terdiri dari:

- a. ICU : 8 TT
- b. HCU : 10 TT

- c. Ruang Isolasi : 13 TT
- d. Ruang IGD : 4 TT

#### 3.2.4. Fasilitas Lain

- 1. Genset : 1510 KVA
- 2. Listrik : 197 KVA PLN
- 3. UPS : 115 KVA
- 4. Telpon : Telepon keluar 3 titik, PHBX 29 titik
- 5. Kantin : 1
- 6. Masjid : 1
- 7. Sumur bor dan PDAM untuk Air bersih

#### 3.2.5. Sarana Transportasi

- 1. Mobil Operasional : 5 unit
- 2. Mobil Jeep : 1 unit
- 3. Mobil Ambulance : 4 unit
- 4. Mobil Unit (bus) : 1 unit
- 5. Sepeda Motor : 13 unit
- 6. Sepeda Motor Roda 3 : 5 unit

#### 3.2.6. Aset Rumah Sakit

NO	JENIS BARANG	JUMLAH	NILAI
1	Golongan Tanah	4 bidang	Rp. 20.012.448.000,00
2	Gol. Peralatan dan Mesin	337 buah/set	Rp. 212.347.236.179,00
3	Gol. Gedung dan Bangunan	21 buah	Rp. 45.465.560.573,96
4	Gol. Jalan, Irigasi dan Jaringan	53 buah	Rp. 8.160.146.464,00
5	Gol. Aset Tetap Lainnya	8 buah	Rp. 13.300.000,00
6	Gol. Konstruksi	1 buah	Rp. 1.250.067.500,00
<b>JUMLAH</b>			Rp. 287.248.758.716,96

#### 3.2.7. Peralatan Kedokteran

NO	ALAT	KONDISI				TOTAL
		BAIK	JUMLAH	RUSAK	JUMLAH	
1	AB Scan	√	1	-	0	1
2	Air-Oxygen Mixer	√	2	-	0	2
3	Alat Immunoanalyzer	√	2	-	0	2

NO	ALAT	KONDISI				TOTAL
		BAIK	JUMLAH	RUSAK	JUMLAH	
4	Anesthesi Ventilator	√	2	-	0	2
5	Anesthesi Machine	√	2	-	0	2
6	Auto processing film	√	1	-	0	1
7	Auto refrakto	√	1	-	0	1
8	Autoanalyzer	√	2	-	0	2
9	Autoclave	√	1	-	0	1
10	Autoclave 80 L	√	1	-	0	1
11	Bed Electric	√	5	-	0	5
12	Bed tempat mandi	√	1	-	0	1
13	Bio Safety Cabinet	√	1	-	0	1
14	Bipolar Advance Seal And Cut	√	1	-	0	1
15	Blood Culture	√	1	-	0	1
16	Blood Gas Analyzer	√	1	-	0	1
17	Blood Warmer	√	1	-	0	1
18	Bronchoscopy	√	1	-	0	1
19	Calcuson	√	1	-	0	1
20	C-Arm	√	1	-	0	1
21	C-arm digital	√	1	-	0	1
22	Centrifuge	√	3	-	0	3
23	Continous Suction	√	14	-	0	14
24	Continous Suction Pump	√	1	-	0	1
25	Coronary cardiac surgery set	√	1	-	0	1
26	CPAP	√	2	-	0	2
27	Craniomaxillofacil basic	√	1	-	0	1
28	CRRT	√	1	-	0	1
29	CT-Scan	√	1	-	0	1
30	Cytotoxic Safety Cabinet	√	1	-	0	1
31	DC-shock	√	5	-	0	5
32	Defibrilator	√	7	-	0	7
33	Dental Unit	√	1	-	0	1
34	Digestive instrument	√	1	-	0	1
35	ECG	√	12	-	0	12
36	Echocardiographty	√	1	-	0	1
37	ESWL	√	1	-	0	1
38	Electric Dermatome	√	1	-	0	1
39	Electric Heated Blast Dry	√	1	-	0	1
40	Electric Suction App	√	1	-	0	1
41	Electro Surgery	√	3	-	0	3
42	Electrolyte Analyzer	√	1	-	0	1

NO	ALAT	KONDISI				TOTAL
		BAIK	JUMLAH	RUSAK	JUMLAH	
43	Electrosurgery	√	2	-	0	2
44	Elektrolit Analyzer	√	1	-	0	1
45	Emergency Trolley	√	9	-	0	9
46	Endoskopi	√	1	-	0	1
47	Endurology instruments	√	1	-	0	1
48	ESU	√	1	-	0	1
49	Forced Air Warming	√	1	-	0	1
50	General X-Ray	√	2	-	0	2
51	GenXpert	√	1	-	0	1
52	Gergaji sternum	√	1	-	0	1
53	Haemecrome responce	√	3	-	0	3
54	Hematologi	√	2	-	0	2
55	Hematology Analyzer	√	1	-	0	1
56	Incubator	√	3	-	0	3
57	Incubator Bayi	√	2	-	0	2
58	Infarm warmer	√	1	-	0	1
59	Infrared Theraphy	√	1	-	0	1
60	Infuse Pump	√	5	-	0	5
61	Inkubator	√	1	-	0	1
62	Laboratory Inkubator	√	1	-	0	1
63	Laju Endap Darah	√	1	-	0	1
64	Lampu Fokus	√	6	-	0	6
65	Lampu Operasi	√	3	-	0	3
66	Lampu Tindakan	√	1	-	0	1
67	Laparoskopi	√	1	-	0	1
68	Laporatomy Set	√	2	-	0	2
69	Laringoskop Anak	√	2	-	0	2
70	Laringoskop Dewasa	√	3	-	0	3
71	Laser	√	1	-	0	1
72	Laser Photocoagulation	√	1	-	0	1
73	Laser Photodisruption	√	1	-	0	1
74	LED Analyzer	√	1	-	0	1
75	Masher graft	√	1	-	0	1
76	Matras Penghangat	√	1	-	0	1
77	Mayor Surgery Set	√	1	-	0	1
78	Meja Mayo	√	7	-	0	7
79	Meja Operasi	√	3	-	0	3
80	Mesin penghangat infus	√	1	-	0	1
81	Mesin Sterilisasi	√	1	-	0	1
82	Micro Biologi Analyzer	√	1	-	0	1

NO	ALAT	KONDISI				TOTAL
		BAIK	JUMLAH	RUSAK	JUMLAH	
83	Micro Wave Diathermy	√	1	-	0	1
84	Micrografting (meekgrafting)	√	1	-	0	1
85	Microscope Operasi Mata	√	1	-	0	1
86	Microscope Operasi Syaraf	√	1	-	0	1
87	Microspeed Spinesurgery	√	1	-	0	1
88	Mikroskop	√	3	-	0	3
89	Mikroskop Binokuler	√	2	-	0	2
90	Minor Surgery Set	√	24	-	0	24
91	Mobile X-Ray	√	2	-	0	2
92	Nebulizer	√	20	-	0	20
93	Nebulizer Anak	√	1	-	0	1
94	Open heart set	√	1	-	0	1
95	Orthopedy Set	√	4	-	0	4
96	Osteopower	√	1	-	0	1
97	Pasien Monitor	√	46	-	0	46
98	Pendan Bedah dan Anesthesi	√	6	-	0	6
99	PHACO	√	1	-	0	1
100	Pneumotorax App	√	1	-	0	1
101	PPT-APTT	√	1	-	0	1
102	Printer Film	√	1	-	0	1
103	Probe transrectal plus biopsi kit	√	1	-	0	1
104	Pulse oxymetri	√	2	-	0	2
105	Refractometer	√	1	-	0	1
106	Sealing machine	√	2	-	0	2
107	Short Diathermy	√	1	-	0	1
108	Short Wave Diathermy	√	1	-	0	1
109	Skin Care	√	1	-	0	1
110	Slit Lamp	√	1	-	0	1
111	Spektrofotometer	√	1	√	1	2
112	Spirometri	√	3	-	0	3
113	Spirometry	√	2	-	0	2
114	SPO2	√	1	-	0	1
115	Steam Sterilizer 250 L	√	1	-	0	1
116	Steam Sterilizer 800 L	√	1	-	0	1
117	Sterilisator Plasma	√	1	-	0	1
118	Stetoskop	√	54	-	0	54
119	Suction jare complete bedah	√	1	-	0	1
120	Suction Pump	√	19	-	0	19
121	Syringe Pump	√	33	-	0	33



NO	ALAT	KONDISI				TOTAL
		BAIK	JUMLAH	RUSAK	JUMLAH	
122	Tensimeter Digital	√	10	-	0	10
123	Tensimeter dinding	√	4	-	0	4
124	Tensimeter Mobile	√	15	-	0	15
125	Thoracoscopy instruments	√	1	-	0	1
126	Timbangan Badan	√	16	-	0	16
127	Toracotomy Set	√	1	-	0	1
128	Tower set (Imaging system)	√	1	-	0	1
129	Tractheotomy Set	√	1	-	0	1
130	Treadmill	√	1	-	0	1
131	U-Arm	√	1	-	0	1
132	Ultrasound Diathermy	√	1	-	0	1
133	Ultrasound Therapy	√	1	-	0	1
134	Urine Analyzer	√	2	-	0	2
135	USG 4D	√	2	-	0	2
136	UV Mobile	√	1	-	0	1
137	Vacum Extractor	√	1	-	0	1
138	Vascular set	√	1	-	0	1
139	Vein Viewer	√	2	-	0	2
140	Ventilator	√	7	-	0	7
141	Video Laryngoscop	√	1	-	0	1
142	Viewer	√	26	-	0	26
143	Washer Desinfektan	√	1	-	0	1
144	Washer Probe	√	1	-	0	1
145	Wound Care	√	1	-	0	1
<b>JUMLAH</b>						<b>516</b>

### 3.3. Kinerja Pelayanan di RS Paru Jember

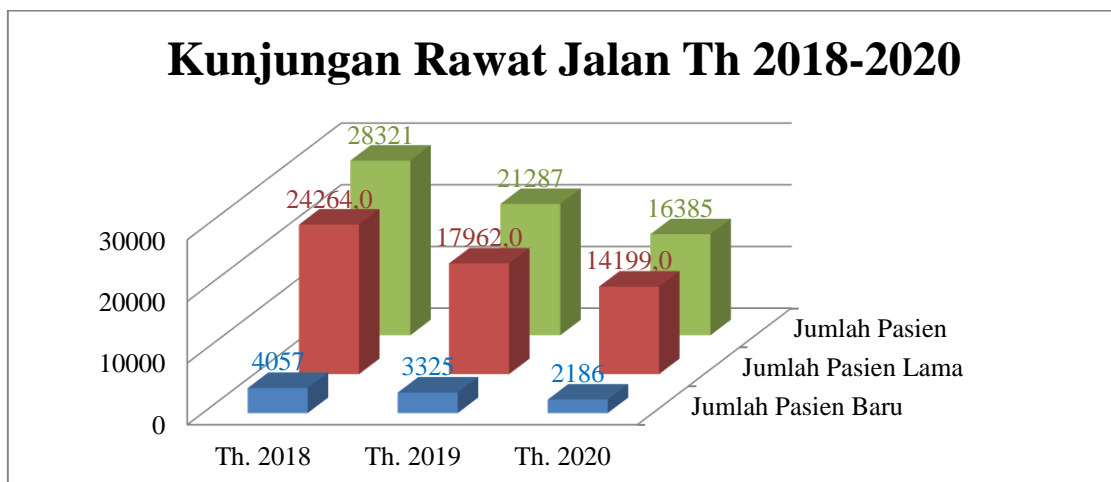
#### A. Kinerja Pelayanan Medis RS Paru Jember

Untuk menilai tingkat keberhasilan atau memberikan gambaran tentang keadaan pelayanan di RS Paru Jember dapat dilihat dari pemanfaatan sarana pelayanan, mutu pelayanan dan efisiensi pelayanan.

#### 1. Instalasi Rawat Jalan

NO.	Uraian	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Jumlah Pasien Baru	6.192	4.996	4.057	3.325	2.186
2.	Jumlah Pasien Lama	18.992	21.310	24.264	17.962	14199

<b>TOTAL</b>	<b>25.184</b>	<b>26.306</b>	<b>28.321</b>	<b>21.287</b>	<b>16.385</b>
--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

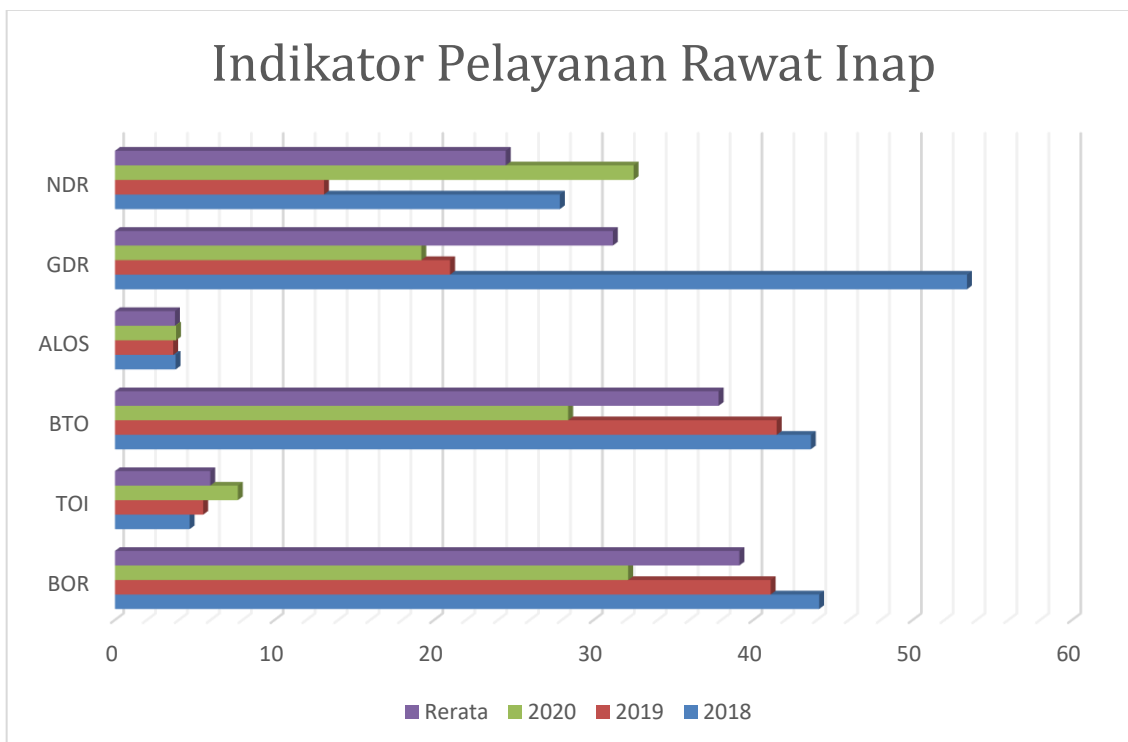


Dari jumlah kunjungan rawat jalan diatas dapat diketahui bahwa terjadi tren penurunan pada jumlah kunjungan pasien. hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain:

- (a) Kesadaran masyarakat akan kesehatan terutama paru masih minim, sehingga mengurangi minat masyarakat untuk segera berobat bila mengalami gangguan kesehatan.
- (b) Pembatasan kegiatan masyarakat oleh pemerintah mengakibatkan menurunnya jumlah pasien yang berobat ke fasilitas kesehatan atau Rumah Sakit kecuali pasien yang diduga Covid-19.

## 2. Instalasi Rawat Inap

NO	Uraian	Tahun					Standar
		2017	2017	2018	2019	2020	
1	BOR (%)	56,56	49,52	44,13	41,09	32,16	60-85
2	TOI (hari)	2,99	3,86	4,68	5,53	7,70	1-3
3	BTO (kali)	53,04	47,8	43,61	41,47	28,4	40-50
4	ALOS (hari)	4,32	3,85	3,8	3,65	3,83	6-9
5	GDR (‰)	49,45	39,2	53,41	2,10	19,20	≤ 45
6	NDR (‰)	25,96	24,7	27,88	1,31	3,25	≤ 25

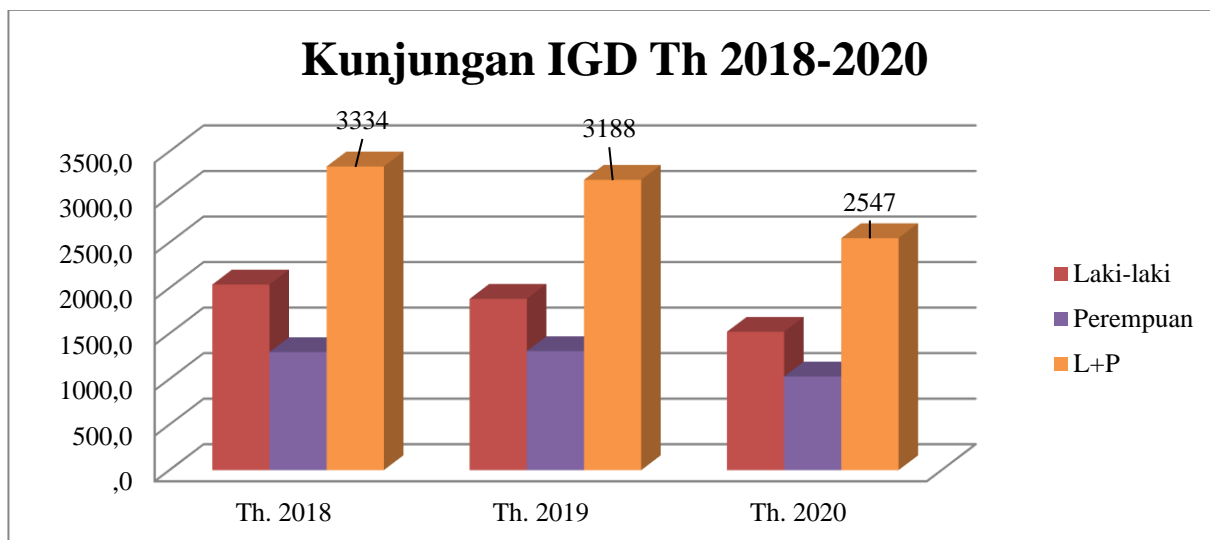


Secara umum tren kunjungan pasien di rawat inap mengalami penurunan setiap tahunnya. Nilai BOR yang dihasilkan tahun 2018 sebesar 44,13% lebih rendah dari tahun 2017 sebesar 49,52%. Hal tersebut dikarenakan jumlah TT yang mengalami kenaikan setiap tahunnya sehingga nilai BOR turun. Pengukuran kinerja pelayanan di rumah sakit seperti pada tabel diatas masih belum berada pada batas ideal yang telah ditetapkan Kemenkes RI. Sedangkan penurunan kunjungan pasien rawat inap terjadi karena :

- a. Sistem zonasi JKN
- b. Kurangnya alat kesehatan setiap tahun
- c. Perlunya perbaikan fasilitas gedung di VIP dan Kelas I
- d. Pandemi Covid-19

### 3. Instalasi Gawat Darurat

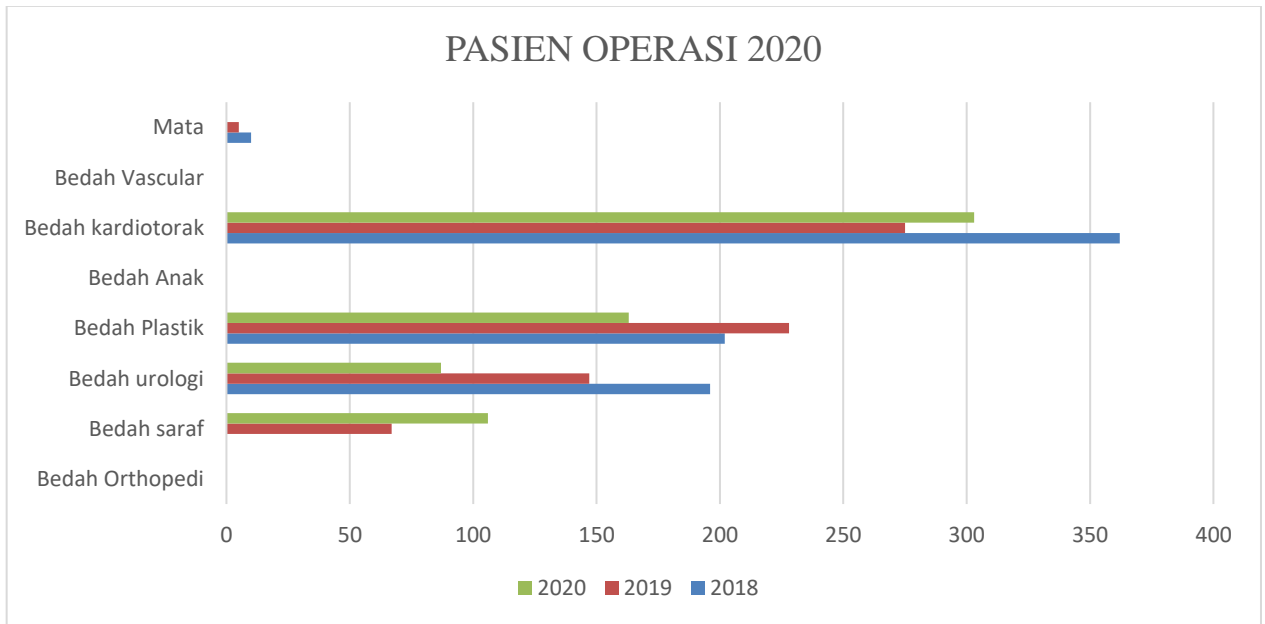
No	Uraian	Tahun								
		2018			2019			2020		
		L	P	Σ	L	P	Σ	L	P	Σ
1.	Jumlah Kunjungan IGD	2.038	1.296	3.334	1.881	1.307	3.188	1.519	1.028	2.547



IGD merupakan salah satu unit terdepan dari bagian pelayanan rumah sakit yang memberikan pelayanan pada pasien dalam kondisi gawat darurat/ *emergency* dan harus segera dibawah ke rumah sakit untuk mendapatkan penanganan darurat yang cepat, *false emergency* bekerja sama dengan unit lainnya. IGD RS Paru dalam menangani kegiatan kegawatdaruratan mengalami kenaikan setiap tahun, tugas dari manajemen rumah sakit kedepan untuk terus meningkatkan pelayanan IGD agar lebih bagus ditahun mendatang.

#### 4. Instalasi Bedah

No	Jenis Operasi	2016	2017	2018	2019	2020
1	Bedah Orthopedi	1	6	0	0	0
2	Bedah Syaraf	4	1	0	67	106
3	Bedah Urologi	150	82	196	147	87
4	Bedah Plastik	121	105	202	228	163
5	Bedah Anak	0	2	0	0	0
6	Bedah Tkv	0	119	362	275	303
7	Bedah Vascular	0	3	0	0	0
8	Mata	0	0	10	5	0
<b>TOTAL</b>		<b>329</b>	<b>318</b>	<b>770</b>	<b>722</b>	<b>659</b>



Berdasarkan tabel data diatas dapat diketahui jumlah operasi tahunan rumah sakit mengalami tren penurunan dari tahun ke tahun, hal ini merupakan salah satu dampak ditetapkannya disebabkan merupakan komitmen rumah sakit untuk terus mengembangkan pelayanan bedah di rumah sakit. Kegiatan akan lebih maksimal bila didukung dengan promosi produk layanan rumah sakit ke pihak luar sehingga pasien bukan hanya datang atas rekomendasi dokter bedah, tapi juga dari informasi yang ada.

B. Kinerja Pelayanan BLUD

Tabel 2.1  
Pencapaian Kinerja Pelayanan RS Paru Jember  
Provinsi Jawa Timur

No	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Resntra BLUD Tahun					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun				
					Ke-					Ke-					Ke-				
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase indikator program yang tercapai			√	76	80	83	86	89	90,11					1,19				
2	Persentase realisasi anggaran			√	81	84	87	91	93	89,21					1,10				
3	Indeks profesional ASN			√	90,41	90,41	90,41	90,41	90,41	74,32					0,82				
4	Persentase kasus tuberkulosis yang diobati dan sembuh dalam program DOTS			√	95	95	96	96	96	31,58					0,33				
5	Persentase pemenuhan sarana prasarana peralatan di rumah sakit			√	90	91	92	93	94	100					1,11				

No	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi	Target NSPK	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Resntra BLUD Tahun					Realisasi Capaian Tahun					Rasio Capaian Pada Tahun				
					Ke-					Ke-					Ke-				
					2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
6	Persentase pencapaian indikator pelayanan rs		√		94	94	95	96	97	94					1,00				

Pada tahun 2020 jumlah indikator yang mencapai target sebanyak 4 indikator dengan rasio lebih dari 1, sedangkan indikator yang belum tercapai adalah Indeks profesionalisme ASN dan Persentase kasus tuberculosis yang diobati dan sembuh dalam program DOTS. Angka capaian persentase kasus tuberculosis yang diobati dan sembuh dalam program DOTS sangat kecil karena RS Paru Jember tidak mengobati pasien TB secara langsung atau lebih tepatnya jika pasien sudah dalam kondisi yang baik, pasien tersebut akan dirujuk kembali ke puskesmas untuk dilakukan perawatan lanjutan. Puskesmas dalam hal ini bertanggungjawab atas kesembuhan pasien TB tersebut.

Tabel 2.2  
 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan RS Paru Jember  
 Provinsi Jawa Timur

Uraian	Target Resntra BLUD Tahun Ke-					Realisasi Capaian Tahun Ke-					Rasio Capaian Pada Tahun Ke-					Rata-Rata Pertumbuhan	
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	Anggaran	Realisasi
Program Pelayanan Adminitrasi Perkantoran																	
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur																	
Program Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Daerah																	
Program Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Dokumen Penyelenggaraan Pemerintahan																	
Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)																	



Uraian	Target Resntra BLUD Tahun Ke-					Realisasi Capaian Tahun Ke-					Rasio Capaian Pada Tahun Ke-					Rata-Rata Pertumbuhan	
	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	Anggaran	Realisasi
Program Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)																	
Program Pembinaan Lingkungan Sosial																	
Program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan RS Paru Jember	7.594.754 .381,00					7.524.846 .107,00					99,08						
Program Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) RS Paru Jember	31.592.295 .594,71					30.409.378 .201,71					96,26						
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi		60.255.320 .818,91															
Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat		35.589.199 .000,00															

Rasio realisasi anggaran program pada tahun 2020 masih dibawah 1 pada program Peningkatan Mutu Pelayanan Kesehatan Ruamh Sakit Paru Jember dan Peningkatan Pelayanan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) RS Paru Jember. Realisasi keuangan belum maksimal karena fluktuasi harga pasar yang belum stabil.

### 3.4. Tantangan dan Peluang di RS Paru Jember

#### 3.4.1. Tantangan

- a. Hasil analisis terhadap Renstra Kementerian Kesehatan RI dan Renstra Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur, 3 tantangan yang perlu ditindak lanjuti rumah sakit adalah pengendalian penyakit menular dan tidak menular, perbaikan pengelolaan jaminan kesehatan dan peningkatan akses dan mutu pelayanan kesehatan.
- b. Pandemi Covid-19 yang belum berakhir. Sejak ditetapkan Covid-19 sebagai penyakit pandemi global pada tanggal 9 maret 2020 oleh WHO belum ada tanda-tanda status pandemi akan dicabut, walaupun kasus aktif di Indonesia menunjukkan angka yang relatif turun. Kedepannya rumah sakit harus tetap bersiap untuk kemungkinan terjadinya lonjakan kasus Covid-19 selanjutnya.
- c. Persaingan antar Rumah Sakit yang semakin ketat, mengutamakan pelayanan berkualitas. Pada tahun 2021 Kabupaten Jember memiliki 12 rumah sakit yang tersebar di beberapa wilayah Jember, masing-masing memiliki keunggulan tersendiri. Ditambah dengan adanya rencana pembangunan Rumah Sakit Universitas Muhammadiyah Jember menambah peta persaingan pelayanan kesehatan di Jember.

#### 3.4.2. Peluang

- a. Sesuai arahan Ibu Gubernur Provinsi Jawa Timur, RS Paru Jember berencana melakukan relokasi ke lahan bekas Dinas Peternakan Provinsi Jawa Timur di Kecamatan Summersari dengan luas lahan  $\pm 38.400 \text{ m}^2$ . Adapun beberapa langkah startegis yang telah terlaksana antara lain :
  - Proses pengalihan status penggunaan lahan kerumah sakit telah selesai dilaksanakan sesuai surat Gubernur Tanggal 26 Januari 2021 Nomor: 020/429/203.5/2021 perihal Persetujuan Alih Status Penggunaan Barang Milik Daerah di Wilayah Kabupaten Jember.
  - Progres penyusunan Feasibility Study dan Masterplan yang dianggarkan pada DPA RS Paru Jember TA 2021 diperkirakan selesai pada bulan Juli 2021 dan penyusunan DED yang melekat pada DPA Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Pemukiman dan Cipta Karya Provinsi Jawa Timur TA 2021 diperkirakan selesai pada bulan Desember 2021

- b. Komitmen Pemerintah Provinsi Jawa Timur untuk menjadikan RS Paru Jember menjadi rumah sakit yang mampu mempresentatifkan Provinsi Jawa Timur di Jawa Timur bagian Timur.

### 3.4.3. Rencana Pengembangan Pelayanan

Rencana Pengembangan RS		2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ket.
A. Pembangunan Gedung								
I	Pengurusan Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL)							
II	Pengurusan Ijin Mendirikan Bangunan (IMB)							
III	Pembangunan Gedung pada lokasi baru dengan luas 38.499 m <sup>2</sup>							
IV	Menjadi Rumah Sakit Umum Kelas B dengan Unggulan Paru, Bedah dan Jantung							
B. Pengembangan Pelayanan								
I Pelayanan Spesialis Paru								
	- Faal paru klinik							
	- Imunologi Paru / alergi							
II Pelayanan Spesialis Jantung								
	- Diagnostik non invasive/ Klinik Echocardiography							
	- Cathlab							
	- Diagnostik non invasive/ CT Scan Cardiac							
	- Diagnostic invasive							
	- Klinik Vaskular							
	- Cardiac Rehabilitation							
	- Electrophysiology Study							
III	Pelayanan Anak (Rajal dan Ranap)							

Rencana Pengembangan RS		2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ket.
	- Respiriologi							
	- Cardiologi							
IV	Pelayanan Interna dan Neurologi (Rajal dan Ranap)							
	- Neurologi							
	- Hemodialisa/CRRT							
V	Pelayanan Bedah (Rajal/bedah)							
	- Bedah Saraf							
	- Bedah TKV dan Cathlab							
	- Bedah Urologi ESWL							
	- Thermoplasti Bronkial Paru							
	- Bedah Obgyn							

Keterangan

	Perencanaan
	Proses
	Teraplikasi

a. Pengembangan Tahun 2022

- Pengurusan Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL), sebagai salah satu syarat pengajuan Ijin Mendirikan Bangunan (IMB) Rumah Sakit Paru Jember.
- Pengurusan Pengurusan Ijin Mendirikan Bangunan (IMB), sebagai syarat mendirikan gedung rumah sakit di lahan baru.

b. Pengembangan Tahun 2023

- Pembangunan gedung RS Paru Jember di lokasi baru dengan luas lahan sebesar 38.400 M<sup>2</sup> dengan KDB 15.360 M<sup>2</sup> (40%) tahap 1 dengan estimasi harga sebesar Rp. 210.000.000.000,-. Jumlah TT yang direncanakan sebanyak 200 TT.

c. Pengembangan tahun 2024

- Menjadi RS Umum dengan unggulan layanan Paru, Bedah, Jantung, perkembangan Rumah Sakit harus dinamis sesuai dengan tuntutan kebutuhan pelayanan kesehatan masyarakat, lingkungan masyarakat di lokasi baru rumah sakit adalah masyarakat

heterogen, sehingga Rumah Sakit Paru Jember harus mampu memberikan pelayanan yang beragam pula. Pilihan menjadi rumah sakit umum adalah opsi terbaik, namun dengan mempertimbangkan layanan unggulan paru, bedah dan jantung sebagai ciri khas pelayanan. Beberapa tahapan menjadi RS umum antara lain :

1. Penambahan Jumlah TT RS Sebanyak 200, sebagai salah satu syarat rumah sakit umum kelas B.
2. Pemisahan pasien sesuai indikasi kasus
3. Pelayanan Obygn
4. Pelayanan Hemodialisa
5. Pelayanan Subspesialis Bedah Onkologi dan Bedah Digestif
6. Pelayanan medical check up (MCU)
7. Pemenuhan SDM Dokter Spesialis :
8. Pemenuhan alat kesehatan

#### 3.4.4. Rencana Kebutuhan Peralatan Sarana dan Prasarana RS Paru

No	Rencana	Jumlah	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ket
<b>A. Radiologi</b>									
1	C-Arm Cathlab Diagnostic Terapi	1							
2	Fluroscopy	1							
2	USG Mobile	1							
4	Radiasi Eksterna	1							
5	MRI 3 Tesla	1							
<b>B. IGD</b>									
1	Bedsite monitor	2							
2	Suction	1							
3	DC Shock bipasik	2							
4	Ventilator portable	1							
<b>C. Hiperbarik</b>									
2	Timpanometer	1							
3	Pasien Monitor	1							
4	Air Bubble detector	1							
<b>D. Penyakit Dalam</b>									
1	Unit hemodialisa	2							
<b>E. Faal Paru</b>									
1	Spirometri	1							

No	Rencana	Jumlah	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ket
2	Bronchial provocation test	1							
3	Pulmonary Exercise set	1							
4	Body platysmograph	1							
5	Sleep Lab	1							
<b>F. Rehabilitasi Medik</b>									
1	Stetoskop	1							
2	Stabic Bycycle/ Ergocycle	1							
3	Infrared	1							
<b>G. Intervensi Paru</b>									
1	Continou suction tekanan 40mmHg	40		10	10	10	10		WSD
2	EBUS (Endobronchial Ultrasound Bronchoscopy)	1							
3	Bronchoscopy mobile	1							
4	VATS (Video Asceded Thoracoscopy)	1							
<b>H. Klinik Jantung</b>									
1	ECG	2							
2	Emergency kit	1							
3	Defibillator	1							
4	Cathlab	2							
5	Tensimeter	4							
6	Bed periksa	4							
7	Stetoskop	5							
<b>I. Diagnostik non invasive/ CT Scan Cardiac</b>									
1	Monitor mobile	1							
2	Emergency Kit	1							
3	Defribilator	1							
<b>J. ICCU Jantung</b>									
1	Emergency kit	3							
2	Monitor terintegrasi	1							
3	Defibrillator	1							
4	ventilator	1							
5	external cardiac pacemaker	2							
6	Jackson Reese	2							
7	Set NIV (bag dr ventilator)	2							

No	Rencana	Jumlah	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ket
8	C-PAP (bag dr ventilator)	2							
9	echocardiography portable probe cardiac	1							
10	Probe cardiac dewasa	1							
11	Syring pump	18							
12	Lambu baca ronstent	1							
13	ECG	2							
14	Bed pasien	8							
15	Bed pasien isolasi	2							
16	Transcutaneous cardiac pacemaker	2							
<b>K. Diagnostic invasif</b>									
1	Generator pacemaker	2							
4	Mini Cath Lab	1							
5	Trolley Anesthesi	1							
7	Mesin iabp	1							
8	Mobile monitor	1							
9	Emergency kit	1							
10	Defibrillator	1							
11	Mobile monitor	1							
<b>L. Anak</b>									
1.	Syringe pump	14							
2	monitor	8							
3	Spirometri	1							
4	Infus pump	14							
5	Jet Nebulizer	1							
6	Nebulizer (anak)	6							
7	Pulse oxymetri	6							
8	Ultrasound Suction	5							
9	EKG	1							
10	Echocardiografi bayi&anak	1							
11	Infant Warmer	1							
12	Resusitasi Kit	3							
13	CPAP-bipapportable	1							
14	Full Service Lung	1							
15	Allergy test	2							
<b>M. Anasthesi</b>									



No	Rencana	Jumlah	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ket
14	HVAC System Positive Pressure + Instalasi	2							
15	Pendant Bedah	1							
16	Lampu Operasi	1							
17	Resusitasi Unit MT-CD	2							
18	Basic Set	1							
19	Hecting set	1							
20	Mayor Surgery	1							
21	Minor Surgery	1							
<b>N. Bedah Syaraf</b>									
1	Electric cautersits set	1							
2	Perlengkapan Craniotomi set	3							
3	Perlengkapan Laminectomy set	2							
4	Alat craniotomy, micro speed	1							
6	Motor System	1							
7	Microscope elektrik pantero	1							
9	Instrument operasi mikro set	1							
11	Head frame dan head frameless biasa	1							
12	Set tumor/ instrument SLTH	1							
14	IOM	1							
15	Endoscopy Cranial Set dan Spine Set								
16	Radio Frequency (RF)	1							
18	Navigasi	1							
19	Stereotaktik	1							
20	Perlengkapan Gamma Knife	1							
<b>O. Bedah Urologi</b>									
19	Laser holmium	1							
20	Trolley Anestesi	1							
21	Green Laser								
22	Endoscopy bedah plastik								
<b>P. Bedah Plastik</b>									
7	Trolley Anestesi								

No	Rencana	Jumlah	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Ket
8	Instrument Bedah Plastic Set	1							
9	Vacum Assisted Clousure	1							
<b>Q. Bedah Jantung</b>									
1	Thoracothomi set	2							
2	MOT Ok	1							
3	MOT Ok Hybride + cath lab	1							
4	HLM (hearth lung mechine)	1							
5	Instrument bedah jantung terbuka	1							
6	Coronary Cardiac Surgery Set	1							
7	Retractors Set	1							
8	Pediatric Cardiac Surgery Set	1							
9	MOT + System Central + Scrub Station + Box Pendingin Penghangat	1							
10	Trolley Anesthesi	1							
<b>R. Obgyn</b>									
1	Klinik Obgyn								
2	USG 4D								
3	Bedah Minor								
4	Caesar Operation								

**BAB III**  
**PERMASALAHAN DAN ISU-ISU STRATEGIS RS PARU JEMBER**

3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan RS Paru Jember

Permasalahan pelayanan rumah sakit beserta faktor yang memengaruhinya dapat diidentifikasi pada Tabel 3.1 berikut.

Tabel 3.1

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
1.	Masih Tinggi Angka Kematian	Meningkatnya angka kematian akibat penyakit menular dan tidak menular	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tingkat kesadaran masyarakat yang kurang terkait masalah kesehatan terutama masalah penyakit menular.</li> <li>2. Angka putus obat TB yang naik setiap tahunnya.</li> </ol>
		Jumlah dan kualitas tenaga kesehatan yang kurang di rumah sakit	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemenuhan kebutuhan yang masih belum terealisasi terutama dokter organik untuk pengembangan rs.</li> <li>2. Masih kurangnya pelatihan kompetensi terhadap mutu dan kualitas tenaga kesehatan</li> </ol>
2.	Pandemi Covid-19	Jumlah kasus di Jawa Timur masih bertambah, meskipun telah mengalami penurunan yang signifikan.	Pemetaan rujukan pasien ke rumah sakit terdekat dari tempat tinggal pasien. Tercatat tingkat hunian tempat tidur hampir menyentuh angka 100% ketika gelombang kedua Covid-19 menyerang
		Ketidaksiapan layanan jika terjadi lonjakan kasus Covid-19	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemenuhan SDM masih dibantu tenaga relawan</li> <li>2. Jumlah ruangan isolasi khusus perlu penambahan</li> <li>3. Kelangkaan obat khusus covid-19</li> </ol>
3.	Persaingan Rumah Sakit	Jumlah peralatan medis untuk pengembangan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terbatasnya anggaran mempengaruhi pemenuhan alat medis sesuai rencana strategis.</li> </ol>

NO	MASALAH POKOK	MASALAH	AKAR MASALAH
		pelayanan paru, jantung, bedah.	2. Beberapa peralatan medis utama yang sudah melebihi umur masa teknik.

### 3.2 Telaah Visi, Misi dan Program Gubernur Provinsi Jawa Timur

#### 4.2.1. Visi Jawa Timur Tahun 2019-2024

*“Terwujudnya Masyarakat Jawa Timur yang Adil, Sejahtera, Unggul dan Berakhlak dengan Tata Kelola Pemerintahan yang Partisipatoris Inklusif melalui Kerja Bersama dan Semangat Gotong Royong.”*

#### 4.2.2. Misi Jawa Timur Tahun 2019-2024

- a. Mewujudkan Keseimbangan Pembangunan Ekonomi, Baik antar Kelompok, antar Sektor dan Keterhubungan Wilayah;
- b. Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan;**
- c. Membangun insan Jawa Timur secara utuh dengan mendayagunakan seluruh potensi melalui pembangunan sektor kebudayaan, pendidikan dan kesehatan dengan dilandasi oleh kearifan lokal yang berbasis pada nilai-nilai kesantian, keagamaan dan kebudayaan;
- d. Melaksanakan Pembangunan Berdasarkan Semangat Gotong Royong, Berwawasan Lingkungan untuk Menjamin Keselarasan Ruang Ekologi, Ruang Sosial, Ruang Ekonomi dan Ruang Budaya;
- e. Mewujudkan Keseimbangan Pembangunan Ekonomi, Baik antar Kelompok, antar Sektor dan Keterhubungan Wilayah; dan
- f. Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Inovatif, Terbuka, Partisipatoris Memperkuat Demokrasi Kewargaan untuk Menghadirkan Ruang Sosial yang menghargai prinsip Kebhinekaan.

#### 4.2.3. Program Jawa Timur 2019-2024

*“Nawa Bhakti Satya”*

- a. Bhakti 1 : **Jatim Sejahtera**

- Adalah program yang bertujuan untuk mengentaskan kemiskinan menuju keadilan dan kesejahteraan sosial.
- b. **Bhakti 2 : Jatim Kerja**
- Adalah program yang bertujuan untuk memperluas lapangan pekerjaan dan membangun keunggulan ekonomi.
- c. **Bhakti 3 : Jatim Cerdas dan Sehat**
- **Adalah program yang bertujuan untuk memperluas cakupan bantuan siswa miskin, bantuan biaya sekolah, akreditasi dan tunjangan kinerja bagi guru tidak tetap serta memberikan akses anak nelayan, buruh, petani dan yatim piatu pendidikan berbasis pesantren dan sanggar vokasi.**
- d. **Bhakti 4 : Jatim Akses**
- Adalah program yang bertujuan untuk membangun infrastruktur menuju pengembangan wilayah terpadu dan berkeadilan
- e. **Bhakti 5 : Jatim Berkah**
- Adalah program yang bertujuan untuk membangun karakter masyarakat yang berbasis nilai-nilai kesalehan sosial, budi pekerti luhur dan berintegritas.
- f. **Bhakti 6 : Jatim Agro**
- Adalah program yang bertujuan untuk memajukan sektor pertanian, peternakan, perikanan darat dan laut, kehutanan, perkebunan untuk mewujudkan kesejahteraan petani dan nelayan.
- g. **Bhakti 7 : Jatim Berdaya**
- Adalah program yang bertujuan untuk memperkuat ekonomi kerakyatan dengan berbasis UMKM, koperasi dan mendorong pemberdayaan pemerintahan desa.
- h. **Bhakti 8 : Jatim Amanah**
- Adalah program yang bertujuan untuk menyelenggarakan pemerintahan yang bersih, efektif dan anti korupsi.
- i. **Bhakti 9 : Jatim Harmoni**
- Adalah program yang bertujuan untuk menjaga harmoni sosial dan alam dengan melestarikan kebudayaan dan lingkungan hidup.

#### 4.2.4. Telaahan Visi, Misi dan Program Jawa Timur Terhadap RS Paru Jember

RS Paru Jember sebagai UPT Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur bertugas melaksanakan sebagian tugas dari Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur di bidang

promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif di wilayah Jawa Timur bagian Timur dalam bentuk Upaya Kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan. Renstra ini sendiri disusun untuk mewujudkan Misi Jawa Timur kedua yaitu “*Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan*” dengan program Nawa Bhakti ketiga yaitu “*Jatim Cerdas dan Sehat*” dengan cara menguatkan pelayanan rujukan khusus paru, bedah dan jantung.

Tabel 3.2

Faktor Penghambat dan Pendorong Pelayanan RS Paru Jember Terhadap Pencapaian Visi, Misi dan Program Gubernur Provinsi Jawa Timur

No	Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur	Permasalahan Pelayanan SKPD	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
<b>Visi:</b> Terwujudnya Terwujudnya Masyarakat Jawa Timur Yang Adil, Sejahtera, Unggul Dan Berakhlak Dengan Tata Kelola Pemerintahan Yang Partisipatoris Inklusif Melalui Kerja Bersama Dan Semangat Gotong Royong				
	<p><b>Misi 2 :</b> Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan</p> <p><b>Nawabhakti Satya :</b> <b>Bhakti 3 :</b> Jatim Cerdas dan Sehat, yaitu Jawa Timur Cerdas dan Sehat, Pelayanan Dasar berkualitas</p>	<p>1. Tingginya angka kesakitan dan angka kematian akibat penyakit menular dan tidak menular</p> <p>2. Pengelolaan Jaminan kesehatan</p>	<p>1. SDM kurang memadai/regulasi tenaga profesi sebanyak 3 tempat menjadikan kurangnya pemenuhan tenaga dr spesialis di wilayah Jember</p> <p>2. Peningkatan kapasitas pegawai</p> <p>1. pembiayaan kesehatan masih kurang</p>	<p>1. Peraturan presiden No. 82 tahun 2008 tentang jaminan kesehatan</p> <p>2. Kepmenkes RI No. 129 tahun 208 tentang standar pelayanan minimal rs</p> <p>1. Peraturan Gubernur Nomor 87 tahun 2020 tentang Pelaksanaan pembayaran Kontribusi Iuran PBI JK serta Iuran dan Bantuan Iuran bagi peserta PBP dan Peserta BP</p>

No	Misi dan Program Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Timur	Permasalahan Pelayanan SKPD	Faktor	
			Penghambat	Pendorong
		3. Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan	1. Kesiapan SDM dalam memberikan pelayanan 2. Ketersediaan sarana, prasarana pelayanan kesehatan	1. Meningkatnya jaminan mutu pelayanan kesehatan oleh masyarakat 2. Prioritas penguatan RS rujukan dari 5 koridor program sehat yang dicanangkan oleh Gubernur Jawa Timur

### 3.3 Telaah Tujuan dan Sasaran Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur

#### 3.3.1 Tujuan dan Sasaran

Berdasarkan Visi dan Misi Gubernur Jawa Timur Tahun 2019-2024, maka Tujuan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur adalah Meningkatnya Derajat Kesehatan Masyarakat, dengan Sasaran Jangka Menengah adalah

1. Meningkatnya kesehatan ibu, anak dan gizi masyarakat;
2. Meningkatnya ketersediaan dan mutu fasyankes dasar dan rujukan;
3. Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit serta pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat;
4. Meningkatnya akses, kemandirian dan mutu kefarmasian dan alat kesehatan;
5. Meningkatnya pemenuhan SDM Kesehatan dan kompetensi sesuai standar;
6. Terjaminnya pembiayaan kesehatan.

#### 3.3.2 Telaahan Tujuan Sasaran Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur Terhadap RS Paru Jember

Rumah sakit mendukung sasaran kedua dan ketiga dinas kesehatan yaitu Meningkatnya ketersediaan dan mutu fasyankes dasar dan rujukan dan Meningkatnya pencegahan dan pengendalian penyakit serta pengelolaan kedaruratan kesehatan masyarakat.

### 3.4 Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup

xx

### 3.5 Isu-Isu Strategis

Berdasarkan analisis permasalahan pelayanan kesehatan di RS Paru Jember dapat diketahui beberapa faktor yang menjadi penghambat maupun pendorong dalam menyelesaikan masalah. Beberapa isu strategis dalam lingkup internasional hingga lokal dapat memberikan pengaruh terhadap penyelenggaraan pelayanan kesehatan di rumah sakit.

3.5.1 Isu Strategis Internasional, antara lain :

1. Pandemi Covid-19
2. Krisis Iklim hingga Penyakit Menular
3. Jurang kualitas kesehatan antara satu negara dengan negara lain
4. Optimalisasi akses terhadap obat-obatan
5. Masih munculnya beragam penyakit menular
6. Anomali kemunculan epidemi baru

3.5.2 Isu Strategis Nasional, antara lain :

1. Jaminan Kesehatan Nasional
2. Penurunan Angka Kematian Ibu dan Angka Kematian Bayi
3. Pencegahan Stunting
4. Pengendalian penyakit menular maupun tidak menular
5. Penguatan Gerakan Masyarakat Hidup Sehat (GERMAS)
6. Peningkatan system kesehatan nasional

3.5.3 Isu Strategis Jawa Timur, antara lain :

1. Penanganan pandemi dan pasca pandemi Covid-19;
2. Peningkatan penemuan, peningkatan dan pendekatan akses layanan tatalaksana serta peningkatan kesembuhan dan menekan angka kematian penyakit;
3. AKI dan AKB yang masih tinggi;
4. Prevalensi stunting yang masih tinggi;
5. Proporsi rumah tangga dengan akses sanitasi layak yang masih rendah dan masih ada kabupaten/kota yang belum ODF.

3.5.4 Isu Strategis RS Paru Jember

Berdasarkan uraian isu strategis Internasional hingga Jawa Timur yang telah dikemukakan diatas, maka isu-isu strategis yang dapat mempengaruhi pelayanan di RS Paru Jember, antara lain :

1. Pengembangan RS Paru menjadi RS umum kelas B
2. Manajemen Mutu SDM untuk meningkatkan mutu pelayanan yang belum optimal



3. Kerjasama dengan Pusat Pelayanan Kesehatan (PPK) I belum optimal
4. Perubahan regulasi JKN.

## **BAB IV**

### **TUJUAN DAN SASARAN**

#### 4.1 Tujuan Strategis RS Paru Jember

##### 4.1.1 Tujuan

Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan

##### 4.1.2 Sasaran

1. Meningkatkan akses dan mutu pelayanan rumah sakit. Dengan indikator :

- Nilai Hasil Survey Akreditasi Rumah Sakit
- Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- Persentase Indikator Program yang Tercapai
- Persentase Realisasi Anggaran
- Indeks Profesionalitas ASN
- Persentase Elemen Akreditasi yang Memenuhi Standar

Di dalam perubahan renstra ini, indikator sasaran dan target didasarkan pada masing-masing tujuan yang akan dicapai RS Paru Jember selama 3 tahun mendatang. Data awal perencanaan menggunakan data capaian 2021 dikarenakan penyusunan perubahan Renstra dimulai pada tahun 2022 hingga 2024.

Tabel 4.2 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RS Paru Jember Tahun 2019-2024

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKA TOR KINERJA	SAT UAN	TAR GET 2019	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-				
						2020	2021	2022	2023	2024
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat di Jawa Timur	1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	1. Persentase Indikator program yang tercapai	%	76	76	80	83	86	89
			2. Persentase realisasi anggaran	%	81	81	84	87	91	93
			3. Indeks Profesionalitas ASN	%	90,41	90,41	90,41	90,41	90,41	90,41
			4. Persentase kasus Tuberkulosis yang diobati dan sembuh dalam program DOTS	%	0	0	0	0	0	0
			5. Persentase pemenuhan sarana prasarana peralatan di rumah sakit	%	90	90	91	92	93	94
			6. Persentase pencapaian Indikator pelayanan RS	%	94	94	94	95	96	97

**BAB V**  
**STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN**

5.1 Strategi adalah langkah-langkah berupa program untuk mewujudkan visi dan misi. Adapun rumusan pernyataan strategi dan arah kebijakan BLUD dalam lima tahun mendatang dapat diketahui pada Tabel 5.1 berikut :

Tabel 5.1  
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Strategi
1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di Jawa Timur	1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	1. Persentase Indikator Program yang Tercapai 2. Persentase Realisasi Anggaran 3. Indeks Profesionalisme ASN 4. Persentase kasus Tuberkulosis yang diobati dan sembuh dalam program DOTS 5. Persentase Pemenuhan Sarana Prasarana Peralatan di Rumah Sakit 6. Persentase Pencapaian Indikator Pelayanan RS	1. Meningkatkan standar kualitas penyelenggaraan pelayanan paru, jantung, bedah dan penyakit lain sesuai SPM.

5.2 Kebijakan adalah arah/tindakan yang diambil oleh rumah sakit dalam mencapai tujuan. Dari perumusan strategi diatas maka kebijakan yang akan dilaksanakan adalah sebagai berikut :

**Visi : Terwujudnya masyarakat Jawa Timur yang adil, sejahtera, unggul, dan berakhlak dengan tata kelola pemerintahan yang partisipatoris inklusif melalui kerja bersama dan semangat gotong royong**

**Misi : Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan**

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di Jawa Timur	1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menjadi rumah sakit umum kelas B</li> <li>2. Meningkatkan standar pelayanan rs sesuai dengan standar akreditasi KARS versi SNARS.</li> <li>3. Mengembangkan sistem informasi manajemen rs secara bertahap dan berkesinambungan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemenuhan kelengkapan sarana, prasarana</li> <li>2. Pengendalian obat, perbekalan kesehatan dan makanan.</li> <li>3. Pemenuhan kebutuhan operasional rumah sakit.</li> <li>4. Pemantapan pembangunan berwawasan manajemen kesehatan terpadu.</li> <li>5. Peningkatan softskill dan hardskill pegawai</li> </ol>

**BAB VI**  
**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN**

Dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan, dan sasaran strategis beserta Indikator Kinerja organisasi, maka RS Paru Jember menetapkan Rencana Program, Kegiatan dan Pendanaan sebagaimana tercantum pada tabel 6.1 berikut.

Tabel 6.1

Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Akhir Periode Renstra
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	
Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat di Jawa Timur	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan	1 02 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI	Persentase indikator program yang tercapai	90,11	80	61.500.092.000	80	46.506.347.310,01	80	###	80	###	80	Rumah Sakit Paru Jember	Jember
				Persentase realisasi anggaran	89,21	84		86		88		90				
				Indeks profesionalitas ASN	74,32	90,41		83		84		85				
				Persentase elemen akreditasi yang memenuhi standard	0	0		79,8		81,3		82				

Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Akhir Periode Renstra
						Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	
		1 02 01 101	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan dan anggaran Perangkat Daerah	8	9	22.412.250	6		6		6			Rumah Sakit Paru Jember	Jember
		1 02 01 101 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	8	9	13.403.750	6		6		6				
		1 02 01 101 02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA	0	0	0	1		1		1				
		1 02 01 101 03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA Perubahan	0	0	0	1		1		1				
		1 02 01 101 04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA	0	0	0	1		1		1				
		1 02 01 101 05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA Perubahan	0	0	0	1		1		1				
		1 02 01 101 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen capaian kinerja	0	4	3.886.000	0		0		0				
		1 02 01 101 07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen evaluasi kinerja	0	4	5.122.500	0		0		0				

Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Akhir Periode Renstra
						Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	
		1 02 01 102	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	7	7	19.661.009.000	20.466.537.429,44		##		##			Rumah Sakit Paru Jember	Jember
		1 02 01 102 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah laporan pembayaran gaji dan tunjangan	0	12	19.339.023.000	20.466.537.429,44	12	###	12	###				
		1 02 01 102 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah laporan administrasi pelaksanaan tugas ASN	0	12	308.479.000		12		12					
		1 02 01 102 05	Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah dokumen keuangan SKPD	0	2	6.307.000		2		2					
		1 02 01 102 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah dokumen keuangan	0	12	7.200.000		12		12					
		1 02 01 103	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah laporan penyediaan barang dan jasa	0	4	4.750.000		4		4				Rumah Sakit Paru Jember	Jember
		1 02 01 103 01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah laporan perencann kebutuhan BMD SKPD	0	0	0		4		4					
		1 02 01 103 06	Penatausahaan Barang Milik	Jumlah laporan administrasi	0	1	4.750.000		1		1					

Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi		
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Akhir Periode Renstra	
						Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp			Tar get	Rp
			Daerah pada SKPD														
		1 02 01 105	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	6	6	217.110.000	6		6		6			Rumah Sakit Paru Jember		
		1 02 01 105 09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah laporan pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	0	1	50.750.000	0		0		0					
		1 02 01 105 02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah pengadaan pakaian dinas	0	327	156.960.000	340		350		350					
		1 02 01 105 01	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	Jumlah laporan presensi pegawai	0	12	9.400.000	12		12		12					
		1 02 01 105 03	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah laporan data pegawai	0	0	0	12		12		12					
		1 02 01 105 04	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah laporan SKP yang tepat waktu	0	0	0	12		12		12					
		1 02 01 106	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah laporan penyediaan barang dan jasa	0	11	518.789.350	4		4		4			Rumah Sakit Paru Jember		
		1 02 01 106 09	Penyelenggaraan Rapat	Jumlah laporan	0	1	430.080.000	0		0		0					



Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024			
						Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp
			Koordinasi dan Konsultasi SKPD												
		1 02 01 106 08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah paket pengadaan	0	3	11.200.000	5		5		3			
		1 02 01 106 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah paket pengadaan	0	1	4.600.000	1		1		1			
		1 02 01 106 05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah paket pengadaan	0	1	72.909.350	0		0		0			
		1 02 01 107	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pengadaan sarana dan prasarana	0	1	58.200.000	1		1		1			Rumah Sakit Paru Jember
		1 02 01 107 05	Pengadaan Mebel	Jumlah mebel	0	2	58.200.000	1		1		1			
		1 02 01 108	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	0	12	438.822.400								Rumah Sakit Paru Jember
		1 02 01 108 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	0	12	435.822.400	12		12		12			
		1 02 01 108 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah pengiriman dokumen	0	1	3.000.000	1		1		1			

Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024				Kondisi Akhir Periode Renstra
						Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	
		1 02 01 109	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan aset tetap yang terpelihara	0	12	62.450.000	12		12		12			Rumah Sakit Paru Jember	Jember
		1 02 01 109 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan, Dinas atau	Jumlah jasa	0	2	11.800.000	2		2		2				
		1 02 01 109 02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah jasa	0	3	50.650.000	3		3		3				
		1 02 01 110	Kegiatan Peningkatan Pelayanan Pelayanan BLUD	Persentase indikator Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang mencapai target	94	75	29.120.000.000	80	26.039.809.880,57	83	###	86	###		Rumah Sakit Paru Jember	Jember
		1 02 01 110 01	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Pelayanan BLUD	Persentase indikator mutu RS yang mencapai target	0	75	29.120.000.000	80	26.039.809.880,57	83	###	86	###			
			PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN	Persentase pemenuhan sarana prasarana peralatan di rumah sakit	0	91	11.396.549.000	92		93		94				

Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024			
						Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp	Tar get	Rp
			PERORANGA N DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAK AT												
				Indeks Kepuasan Masyarakat	0	0	80,5		80,55		80,6			Rumah Sakit Paru Jember	Jember
		1 02 02 101	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah alat kesehatan	0	1	1		1		1			Rumah Sakit Paru Jember	Jember
		1 02 02 101 08	Rehabilitasi dan Pemeliharaan Fasilitas Kesehatan Lainnya	Jumlah fasilitas kesehatan yang direhabilitasi/ dilakukan pemeliharaan	0	3	614.200.000	3		3		3			
		1 02 02 101 10	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah alat kesehatan yang diadakan	52	4	9.396.549.000								
		1 02 02 101 17	Pemeliharaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang	Alat kesehatan/ alat penunjang medik yang dilakukan pemeliharaan	0	280	1.385.800.000								

Tujuan	Sasaran	Kode	Program /kegiatan /Sub Kegiatan	Indikator Tujuan, Saran, Program (outcome), dan Kegiatan (output)	Data Capaian Awal Tahun Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan								PJ	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024			
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp
			Medik Fasilitas Layanan Kesehatan												

**BAB VII**  
**INDIKATOR KINERJA RS PARU JEMBER YANG MENGACU PADA**  
**TUJUAN DAN SASARAN RPJMD**

Penetapan Indikator Kinerja RS Paru Jember bertujuan untuk memberikan gambaran tentang ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi RS Paru Jember dalam kurun waktu tahun 2019 – 2024 sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Timur. Indikator Kinerja RS Paru Jember mengacu pada standar pelayanan minimal RS Paru. Standar pelayanan minimal menurut Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 129/Menkes/SK/II/2008 adalah ketentuan tentang jenis dan mutu pelayanan dasar yang merupakan urusan wajib daerah yang berhak diperoleh setiap warga secara minimal. Juga merupakan spesifikasi teknis tentang tolak ukur pelayanan minimum yang diberikan oleh Badan Layanan Umum kepada masyarakat. Tujuan disusunnya standar pelayanan minimal adalah :

- a. Terlaksananya peningkatan derajat kesehatan masyarakat melalui pelayanan rumah sakit yang bermutu dan terjangkau
- b. Terlaksananya kegiatan peningkatan mutu berkelanjutan yang sesuai standar berbasis profesionalisme dengan tetap mengedepankan masalah aksesibilitas masyarakat tanpa membedakan gender maupun kaum marginal.
- c. Terlaksananya pelayanan rujukan yang tepat guna dan berjalan lancar sesuai dengan tuntutan masyarakat diwilayah cakupannya.

## **BAB VIII**

### **PENUTUP**

Renstra RS Paru Jember Tahun 2019-2024 merupakan pedoman pelaksanaan perencanaan program dan kegiatan dalam upaya mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dengan memperhatikan peraturan dan perundangan yang berlaku. Renstra ini berisi tentang bagaimana keinginan RS Paru Jember untuk menjadi rumah sakit umum dengan unggulan pelayanan paru, jantung dan bedah serta melayani penyakit lainnya yang dibutuhkan masyarakat di Jawa Timur bagian Timur.

Demikian Rencana Strategis RS Paru ini disusun sebagai acuan pelaksanaan program rumah sakit dengan mengoptimalkan potensi yang dimiliki rumah sakit. Seluruh komponen rumah sakit sebisa mungkin telah dilibatkan dalam penyusunan rencana strategis ini. Namun demikian sesempurna apapun perencanaan, akan sia-sia jika tidak mendapatkan dukungan dan komitmen dari pelaksananya. Dan akhirnya, semoga dokumen ini bermanfaat dalam pelaksanaan program demi pencapaian visi dan misi RS Paru Jember.

Jember, 1 Desember 2021  
Plt. Direktur RS Paru Jember

dr. Sigit Kusuma Jati, M.M  
NIP. 19670314 200604 1 008

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
<b>Instalasi Gawat Darurat</b>									
Depo obat dalam ruang IGD	IGD RS Paru Jember mempunyai depo obat dalam IGD untuk efisiensi dan kecepatan pelayanan pasien	Menurunkan angka risiko kehilangan obat karena tidak tertulis di resep	Apoteker	Mengajukan permohonan pembentukan depo obat IGD	Ruang Depo, Obat	Meja, kursi, lemari obat, peralatan apotek		2023	
IGD memiliki ruang pertemuan	Ruang untuk melakukan diskusi kasus, rapat, terima tamu, dan bimbingan mahasiswa	Meningkatnya kepuasan mahasiswa dan tamu yang belajar dan berkunjung ke IGD		Mengajukan permohonan pembentukan ruang pertemuan	Gedung, Listrik	AC, LCD Proyektor, Pengeras Suara		2024	
Ruang One Day Care	IGD RS Paru Jember mempunyai ruang One Day Care	Meningkatkan jumlah kunjungan IGD dan memberikan pelayanan IGD secara paripurna	Dokter IGD, Perawat	Mengajukan permohonan pengadaan ruang One Day Care di IGD	Ruang dalam IGD yang disekat untuk One Day Care	Bed pasien, tiang infus, monitor		2024	
Pemisahan IGD Infeksius dan Non Infeksius	Untuk memisahkan antara pasien dengan penyakit infeksius dengan non-infeksius, sebagai bentuk pencegahan terhadap terjadinya penularan/infeksi nosokomial dan untuk menarik kunjungan	Meningkatkan jumlah pasien non-infeksius yang dapat dilayani dan menurunnya stigma negatif masyarakat terhadap RS Paru	Petugas IGD	Mengajukan permohonan pengadaan gedung IGD terpisah	Gedung dan ruang IGD	Alat kesehatan		2024	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
	agar pasien non-infeksius								
<b>Instalasi Rawat Inap</b>									
Pelayanan rawat inap RS Paru type A, RS Jantung dan RS Bedah type B di wilayah Jawa Timur bagian timur	Menyediakan pelayanan rawat inap spesialisasi kasus paru, jantung dan bedah sesuai standar untuk masyarakat di wilayah jember lumajang bodowoso situbondo banyuwangi	Meningkatkan Mutu Pelayanan kasus paru, jantung dan bedah di wilayah kerja	SDM sesuai standar RS Paru type A	Rekrutmen, MOU	Pembangunan gedung rawat inap paru infeksi 5 lantai	Peralatan sesuai standar RS Paru type A		2020	Belum Realisasi tahun 2019
			SDM sesuai standar RS Paru type A	Rekrutmen, MOU	Pembangunan gedung rawat inap non paru infeksi 5 lantai	Peralatan sesuai standar RS Paru type A		2022	Belum Realisasi tahun 2019
			SDM sesuai standar RS Jantung Type B, RS bedah type B	Rekrutmen, MOU	Pembangunan gedung rawat inap terpadu kasus bedah dan jantung 7 lantai	Peralatan sesuai standar RS Jantung Type B, RS bedah type B		2024	Belum Realisasi tahun 2019
Melayani kegawatdaruratan penyakit jantung koroner	Cathlab diharapkan mampu melayani dan menangani kegawatdaruratan penyakit jantung koroner	Menurunkan angka kematian akibat PJK (penyakit jantung koroner)	Dokter Jantung tersertifikasi intervensi, Perawat Jantung tersertifikasi intervensi, Perawat radiologi	Pelatihan dokter jantung fellow pelatihan perawat intervensi (6 bulan) pelatihan perawat radiologi	Ruang tindakan Ruang observasi	Mesin Cathlab		2023	Spesialis Jantung



RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
<b>Instalasi Rawat Jalan</b>									
Instalasi Rawat Jalan mampu melayani kasus spesialistik di bidang paru, jantung dan bedah secara terintegrasi dan menyeluruh	Instalasi Rawat Jalan RS Paru Jember dapat melayani kasus spesialistik secara terintegrasi dengan melakukan rujukan internal antar rawat jalan secara menyeluruh sehingga rujukan parsial ataupun penuh dapat diminimalkan	Menurunkan angka rujukan parsial atau pun rujukan penuh ke RS lain untuk pelayanan yang dapat dilakukan di Instalasi Rawat Jalan RS Paru Jember dengan kasus-kasus spesialistik	Dokter Penanggung Jawab Pelayanan, Dokter Spesialis Patologi Anatomi; Dokter Spesialis onkologi, Dokter Spesialis Gizi	Melakukan MOU dengan dokter spesialis dari RS Lain atau memberikan tugas belajar ataupun ijin belajar kepada dokter umum untuk melanjutkan pendidikan spesialis sesuai kebutuhan RS	Ruang pemeriksaan pasien dan ruang tindakan untuk dokter penanggung jawab pelayanan dan dokter spesialis penunjang lainnya	Alat pemeriksaan dan billing system		2023	
Instalasi Rawat Jalan membuka pelayanan spesialistik baru	Instalasi Rawat Jalan RS Paru Jember melayani kasus spesialistik baru di bidang bedah saraf, saraf, THT, Jiwa, Kulit Kelamin, bedah tulang dan PDP untuk menunjang pelayanan RS di bidang Paru, Jantung dan Bedah	Terbentuknya klinik spesialistik baru yaitu bedah umum, bedah tulang, bedah saraf, saraf, THT, Jiwa, Gizi dan Kulit Kelamin serta PDP sebagai penunjang pelayanan Paru	Dokter Spesialis ortopedi, dokter spesialis bedah umum, dokter spesialis bedah saraf, dokter spesialis THT, dokter spesialis kejiwaan,	melakukan MOU dengan dokter spesialis di RS lain atau memberikan tugas belajar/ijin belajar kepada dokter umum untuk melanjutkan pendidikan spesialis saraf, THT, bedah umum, bedah tulang dan Kejiwaan	Ruang Pelayanan atau klinik ortopedi, klinik bedah umum, klinik bedah saraf, klinik THT, Klinik Jiwa, Klinik PDP	Alat pemeriksaan dan billing system		2022	.

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			dokter spesialis gizi, dokter spesialis kandungan , dokter spesialis kulit kelamin dan dokter saraf						
Instalasi Rawat Jalan memiliki fasilitas pelayanan yang memadai	Instalasi Rawat Jalan RS Paru Jember memiliki fasilitas yang memadai sehingga dapat memperlancar pelayanan di masing-masing klinik	1). Perluasan lahan ruang tunggu pasien rawat jalan; 2) Terdapat wastafel khusus pasien di beberapa ruang tunggu, 3) Terbentuknya ruangan khusus untuk kegiatan penyuluhan; 4) Memiliki fasilitas standart		Memberikan usul untuk dianggarkan pemenuhan fasilitas yang dibutuhkan sebagai penunjang pelayanan di instalasi rawat jalan	Penambahan luas ruang tunggu pasien, wastafel, ruang penyuluhan khusus, AC, Microfon, speaker panggil pasien	AC 10 buah, Wastafel luar untuk pasien 3 buah, microfon dan speaker panggil pasien 10 buah, kursi tunggu pasien (besi)		2020	
Pemisahan penyakit infeksius dan non infeksius di rawat jalan	Instalasi Rawat Jalan RS Paru Jember memiliki tata letak pada masing-masing klinik yang disesuaikan dengan	Masing-masing klinik telah dipisahkan secara jelas antara klinik		Mengusulkan supaya dianggarkan kebutuhan pembentukan klinik baru	Terbagi menjadi klinik infeksius dan klinik non infeksius			2021	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
	pelayanan infeksius dan non infeksius	infeksius dan non infeksius		dengan disesuaikan pembagian klinik infeksius dan non infeksius					
<b>Instalasi Bedah</b>									
Instalasi Bedah mampu melayani bedah bedah Syaraf	IBS RS Paru Jember diharapkan dapat melayani dan menangani bedah syaraf	mampu melayani bedah syaraf	Dokter Spesialis Bedah syaraf dan perawat instrumen bedah syaraf yg sdh pelatihan sub spesialis Bedah syaraf	*menambah Pelatihan perawat sub spesialis Bedah syaraf	Ruang Bedah yang sudah standart,	1. Set kraniotomi, 2. set VP shunt, 3. set spine surgery, 4. mesin cukur rambut, 5 set mayfield head holder, 6. set leyla yasargil retraktor dan spatel, 7. set wilson frame for spine surgery, 8. set mikro, 9. pincet bipolar bayonet, 10. set kanule suction.	2.500.000.000	2020	Spesialis Bedah Syaraf
Instalasi Bedah melayani bedah TKV dan Cathlab	IBS RS Paru Jember diharapkan dapat melayani dan menangani bedah TKV dan cathlab	Menjadi rujukan kasus bedah TKV dan jantung di jawa timur bagian timur	Dokter Spesialis Bedag Thorak Kardio Vaskuler dan perawat bedah yg	*menambah Pelatihan perawat sub spesialis BTKV	Ruang Bedah TKV dan cathlab yang standart,	Meja Oerasi, mesin anastesi, pendan M.O.T, lampu operasi, laser pembuluh darah dan paru (Ruang OK 8x12 m)	8.000.000.000	2022	Spesialis BTKV

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			sdh pelatihan sub spesialis BTKV						
Instalasi Bedah melayani bedah urologi dengan ESWL	Tindakan memecah batu yang ditembakkan dari luar tubuh dengan menggunakan gelombang kejut yang dapat memecahkan batu menjadi pecahan yang halus, sehingga pecahan tersebut dapat keluar bersama dengan air seni. Keuntungan dari tindakan ESWL ini yaitu tindakan ini dilakukan tanpa membuat luka, tanpa pembiusan dan dapat tanpa rawat inap.	Menjadi rujukan kasus bedah urologi di Jawa timur bagian timur	Dokter Spesialis Bedah urologi dan perawat bedah urologi yg sdh pelatihan sub spesialis urologi	*menambah Pelatihan perawat sub spesialis urologi	Ruang Bedah yang standart	ESWL (Extracorporeal Shock Wave Lithotripsy)	4.800.000.000	2020	Spesialis Urologi

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Instalasi Bedah melayani tindakan termoplasti bronkial paru	Termoplasti bronkial (bronchial thermoplasty) adalah prosedur medis untuk mengobati asma parah. Prosedur ini menggunakan ablasi radiofrekuensi untuk mencegah kontraksi atau penyempitan otot polos pernapasan (airway smooth muscles/ASM). Prosedur non-invasif ini merupakan salah satu jenis pengobatan asma baru yang menjadi alternatif unggulan dari injeksi kortikosteroid, yang memiliki resiko efek samping tinggi.	Menjadi rujukan kasus tindakan paru di Jawa Timur bagian timur	Dokter Spesialis Paru dan perawat paru yg sdh pelatihan sub spesialis paru	*menambah Pelatihan perawat sub spesialis paru (pelatihan Broncoskopi dan Bronchial Thermoplasty	Ruang Tindakan Paru ( OK Paru ) yang standart	1. Bronchial Thermoplasty		2020	Spesialis Paru
Instalasi Bedah melayani bedah urologi	salah satu prosedur untuk memindahkan batu dari ginjal dengan luka kecil hingga maksimum 1 cm melalui kulit. Prosedur ini paling sesuai untuk mengangkat batu ukuran lebih besar dari 2 cm	Menjadi rujukan kasus bedah urologi di Jawa Timur bagian timur	Dokter Spesialis Bedah urologi dan perawat bedah urologi yg sdh pelatihan sub	*menambah Pelatihan perawat sub spesialis urologi	Ruang Bedah yang standart	PCNL (PerCutaneous Nephro Litholapaxy)		2020	Spesialis Urologi

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			spesialis urologi						
bedah plastik mamu melayani kasus bedah plastik dengan fasilitas canggih dibidang estetik dan rekonstruksi	pelayanan bidang rekontruksi dengan memanfaatkan fasilitas canggih, pelayanan bidang estetik dengan fasilitas canggih dan minimal invasif	menurunkan angka rujukan konsul rekonstruksi dan meningkatkan jumlah pasien di pelayanan estetik	dokter spesialis bedah plastik konsulen dengan perawat yang memiliki pelatihan di bidang kasus bedah plastik	1. workshop, 2. seminar	1. Poli, 2. Ruang OK yang standart	1. penambahan fasilitas dilaser, 2. tambahan dan penggantian surgical set plastik, 3. peralatan bedah mikro, 4. sentrifus, 5. dopler perforasi, 6. studio foto	800.000.000	2020	Spesialis Bedah Plastik
Instalasi Bedah mampu melayani bedah obstetri ginekologi	IBS RS Paru Jember diharapkan dapat melayani dan menangani bedah obstetri dan ginekologi	mamu melayani bedah obstetri ginekologi	Dokter Spesialis Sp. Obgin dan perawat intrumen bedah sub spesialis obgin	*menambah Pelatihan perawat sub spesialis obgin	Ruang Bedah yang standart,	Meja Oerasi, mesin anastesi, pendan M.O.T, lampu operasi ( Ruang OK 6 x 8 m)	6.000.000.000	2021	Spesialis Obgin (kandungan)

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Instalasi Bedah melayani bedah urologi	Tindakan endoskopik ultrasonografi ( <i>Endoscopic</i> Ultrasound / EUS) adalah suatu pemeriksaan ultrasonografi (USG) dengan alat endoskopi melalui saluran pencernaan sehingga didapatkan gambaran organ yang lebih baik bila dibandingkan dengan pemeriksaan USG saja.	Menjadi rujukan kasus bedah urologi di Jawa Timur bagian timur	Dokter Spesialis Bedah urologi dan perawat bedah urologi yg sdh pelatihan sub spesialis urologi	*menambah Pelatihan perawat sub spesialis urologi	Ruang Bedah yang standart	ULTRASOUND		2021	Spesialis Urologi
<b>Instalasi Laboratorium</b>									
Pelayanan kimia klinik	meningkatkan pelayanan pemeriksaan kimia klinik dengan menggunakan pembelian reagen yg ecatalog	pemeriksaan kimia klinik	Analisis, SpPK	Pembelian alat Autoanalyzer	ruang laboratorium (kimia klinik)	alat kimia klinik analyzer	800.000.000	2019	
Meningkatkan Kualitas Tenaga Kesehatan Laboratorium	Pemberian pelatihan kepada tenaga kesehatan sesuai standar yang ada	meningkatkan kemampuan dan pengetahuan dalam sampling pasien	Analisis Kesehatan	Pelatihan Plebotomi			10.000.000	2019	
		meningkatkan kemampuan dan ketrampilan di	Analisis Kesehatan	pelatihan mikrobiologi			10.000.000	2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
		bidang mikrobiologi							
		meningkatkan kemampuan dan pengetahuan dalam sampling pasien	Analisis Kesehatan	pelatihan plebotomi	analisis		10.000.000	2021	
		meningkatkan kemampuan dan pengetahuan dalam sampling pasien	Analisis Kesehatan	pelatihan plebotomi	analisis		10.000.000	2022	
		meningkatkan kemampuan dan pengetahuan dalam sampling pasien	Analisis Kesehatan	pelatihan plebotomi	analisis		10.000.000	2023	
		meningkatkan kemampuan dan pengetahuan dalam sampling pasien	Analisis Kesehatan	pelatihan plebotomi	analisis		10.000.000	2024	
Laboratorium mampu melakukan pemeriksaan sputum dan HDT	untuk menunjang pembacaan sputum mikroskopis dan hapusan darah tepi	pemeriksaan sputum, HDT	Analisis, SpPK	mikroakop binokuler	ruang baca sputum	mikroskop binokuler	30.000.000	2019	
		pemeriksaan sputum, HDT	Analisis, SpPK	mikroakop binokuler	ruang baca sputum	mikroskop binokuler	30.000.000	2021	
pelayanan mikrobiologi	mampu melakukan pemeriksaan mikrobiologi secara mandiri	kultur sputum, darah, kencing, dan cairan tubuh lain	SpPK, Analisis	semiautomatic	ruang mikrobiologi,	mikrobiologi semiautomatic	800.000.000	2020	



RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
<b>Instalasi Radiologi</b>									
Menjadi pilihan rujukan Diagnostik Radiologis di Jember dalam pemeriksaan Radiografi, CT Scan, dan USG	Diharapkan selain melayani pasien dalam RS Paru, juga melayani rujukan Diagnostik dari RS Lain maupun dokter praktek swasta di Jember dan Kabupaten lain sekitar Jember	1.Peningkatan Jumlah pasien yg dilayani dari dalam maupun luar RS 2. Semua alat radiologi berfungsi dengan baik	1. Spesialis Radiologi 2. Radiografer Ahli (SST/D4) 3. Perawat Radiografi 4. Petugas PPR (1 org setiap 2 th. 5. Workshop radiografer dan sp Radiologi	1. Pelatihan PPR 2. Workshop radiografer dan Sp Rad.	Gedung Radilogi	1. USG 2. DR 3. CR		2019	Kontrak servis 1. CT-Scan 1.100.000.000 2. alat lain 300.000.000 3. PPR 4.000.000 4. Tirai PB X-Ray 30.000.000
			Fisikawan Medis (1 org)		Renovasi ruang radiologi	1. CT-Scan (kontrak service) 2. Tirai PB X-Ray		2020	Renovasi ruang radiologi 198.00.000
			Petugas PPR	Pelatihan PPR			4.000.000	2021	
			Petugas PPR	Pelatihan PPR			4.000.000	2023	
<b>Instalasi Farmasi</b>									

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Instalasi Farmasi mampu menyelenggarakan pelayanan kefarmasian sesuai Standar pelayanan kefarmasian di rumah sakit sesuai permenkes No. 72 Tahun 2016	Instalasi Farmasi mampu melaksanakan pengelolaan sediaan farmasi ( obat), alkes dan bahan habis pakai sesuai standar	Tercukupinya semua kebutuhan perbekalan farmasi ( Obat, Alkes bhp, bahan kimia dan gas medis) setiap tahunnya	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pelatihan Kefarmasian tentang pengelolaan perbekalan farmasi * Didukung Aplikasi Billing / Inventori perbekalan Farmasi yang Up to Date	Pelatihan Kefarmasian untuk staf rutin tiap tahun	Anggaran Obat, Anggaran alkes Bhp, anggaran Gas Medis, Anggaran Bahan kimia dan Anggaran pelatihan Kefarmasian		2019	
		Tercukupinya semua kebutuhan perbekalan farmasi ( Obat, Alkes bhp, bahan kimia dan gas medis) setiap tahunnya	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pelatihan Kefarmasian tentang pengelolaan perbekalan farmasi * Didukung Aplikasi Billing / Inventori perbekalan Farmasi yang Up to Date	Pelatihan Kefarmasian untuk staf rutin tiap tahun	Anggaran Obat, Anggaran alkes Bhp, anggaran Gas Medis, Anggaran Bahan kimia dan Anggaran pelatihan Kefarmasian		2020	
		Tercukupinya semua kebutuhan perbekalan farmasi ( Obat, Alkes bhp, bahan kimia dan gas medis) setiap tahunnya	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pelatihan Kefarmasian tentang pengelolaan perbekalan farmasi * Didukung Aplikasi Billing /	Pelatihan Kefarmasian untuk staf rutin tiap tahun	Anggaran Obat, Anggaran alkes Bhp, anggaran Gas Medis, Anggaran Bahan kimia dan Anggaran		2021	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
				Inventori perbekalan Farmasi yang Up to Date		pelatihan Kefarmasian			
		Tercukupinya semua kebutuhan perbekalan farmasi ( Obat, Alkes bhp, bahan kimia dan gas medis) setiap tahunnya	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pelatihan Kefarmasian tentang pengelolaan perbekalan farmasi * Didukung Aplikasi Billing / Inventori perbekalan Farmasi yang Up to Date	Pelatihan Kefarmasian untuk staf rutin tiap tahun	Anggaran Obat, Anggaran alkes Bhp, anggaran Gas Medis, Anggaran Bahan kimia dan Anggaran pelatihan Kefarmasian		2022	
		Tercukupinya semua kebutuhan perbekalan farmasi ( Obat, Alkes bhp, bahan kimia dan gas medis) setiap tahunnya	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pelatihan Kefarmasian tentang pengelolaan perbekalan farmasi * Didukung Aplikasi Billing / Inventori perbekalan Farmasi yang Up to Date	Pelatihan Kefarmasian untuk staf rutin tiap tahun	Anggaran Obat, Anggaran alkes Bhp, anggaran Gas Medis, Anggaran Bahan kimia dan Anggaran pelatihan Kefarmasian		2023	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
		Tercukupinya semua kebutuhan perbekalan farmasi ( Obat, Alkes bhp, bahan kimia dan gas medis) setiap tahunnya	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pelatihan Kefarmasian tentang pengelolaan perbekalan farmasi * Didukung Aplikasi Billing / Inventori perbekalan Farmasi yang Up to Date	Pelatihan Kefarmasian untuk staf rutin tiap tahun	Anggaran Obat, Anggaran alkes Bhp, anggaran Gas Medis, Anggaran Bahan kimia dan Anggaran pelatihan Kefarmasian		2024	
		Tersedianya tempat penyimpanan obat yang aman dan sesuai standar kefarmasian	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pembangunan Gudang Farmasi dan Depo Farmasi yang terintegrasi dengan Ruang pelayanan Pasien	Gudang Farmasi, Depo Farmasi Rawat Jalan, Depo Farmasi Rawat Inap dan IGD, Depo farmasi Bedah dan Unit intensif	Lemari dan rak penyimpanan obat, lemari narkotika, lemari psikotropika, Kulkas obat, palet obat, komputer dan printer yang cukup untuk menunjang pelayanan		2020	
		Tersedianya tempat penyimpanan obat yang aman dan sesuai standar kefarmasian	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Pembangunan Gudang Farmasi dan Depo Farmasi yang terintegrasi dengan Ruang pelayanan Pasien	Gudang Farmasi, Depo Farmasi Rawat Jalan, Depo Farmasi Rawat Inap dan IGD, Depo farmasi	Lemari dan rak penyimpanan obat, lemari narkotika, lemari psikotropika, Kulkas obat, palet obat, komputer dan		2021	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
					Bedah dan Unit intensif	printer yang cukup untuk menunjang pelayanan			
Instalasi Farmasi mampu melaksanakan Pelayanan Farmasi klinik sesuai standar	Instalasi Farmasi memiliki fokus dalam meningkatkan efikasi dan kerasionalan obat, serta meminimalisir toksisitas obat pada pasien yang berbasisan pharmaceutical care	Tersedianya gedung farmasi tempat pelayanan yang sesuai standar	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Membangun Ruang pelayanan Farmasi sesuai stardar di setiap depo Farmasi, pelatihan	Ruang Menyimpan Obat; ruang penerimaan resep, penyerahan Obat dan Konsultasi Obat; ruang steril tempat pencampuran obat Injeksi, ruang steril tempat pencampuran Obat kemoterapi; ruang Pusat Informasi obat (PIO); ruang penyimpanan Arsip resep, Ruang Koord. Farmasi dan Staf	Meja dan kursi kerja, meja front office tempat menerima resep dan menyerahkan obat, komputer dan printer untuk pelayanan		2022	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
		Tersedianya gedung farmasi tempat pelayanan yang sesuai standar	Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian yang kompeten, terlatih dan berijin	Membangun Ruang pelayanan Farmasi sesuai stardar di setiap depo Farmasi, pelatihan	Ruang Menyimpan Obat; ruang penerimaan resep, penyerahan Obat dan Konsultasi Obat; ruang steril tempat pencampuran obat Injeksi, ruang steril tempat pencampuran Obat kemoterapi; ruang Pusat Informasi obat ( PIO); ruang penyimpanan Arsip resep, Ruang Koord. Farmasi dan Staf	Meja dan kursi kerja, meja front office tempat menerima resep dan menyerahkan obat, komputer dan printer untuk pelayanan		2023	
		Tersedianya SDM yang Cukup dan Berkualitas	Penambahan tenaga Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian	Rekrutmen melalui Penerimaan CPNS dan tenaga BLUD	Penambahan apoteker 2 Orang, tenaga teknis kefarmasian 5 orang			2023	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
		Tersedianya SDM yang Cukup dan Berkualitas	Penambahan tenaga Apoteker dan tenaga teknis kefarmasian	Rekrutmen melalui Penerimaan CPNS dan tenaga BLUD	Penambahan apoteker 2 Orang, tenaga teknis kefarmasian 5 orang			2024	
<b>Instalasi Rawat Intensif, Rekonstruksi dan Reaminasi</b>									
Mewujudkan ruang depo obat di HCU dan ICU	Mempercepat dan mempermudah pelayanan obat yang akan digunakan untuk pasien	Tersedianya depo obat tersendiri	Petugas apotek	Pemberian tenaga farmasi di HCU dan ICU	Ruang depo obat	1. lemari obat, 2. meja, 3. kursi, 4. kulkas obat		2020	Depo obat untuk keperluan obat urgent dan stok di ruangan tidak ada
Peningkatan kualitas SDM	Meningkatkan kualitas SDM yaitu perawat yang mempunyai sertifikat ICU dan CVCU sehingga akan menunjang pelayanan total care dan intensif di ruang ICU dan ruang HCU	Perawat ICU dan HCU mampu memberikan asuhan keperawatan bagi pasien yang memerlukan perawatan intensif	1. 8 perawat bersertifikat ICU, 2. 1 perawat bersertifikat CVCU. 3. 9 perawat HCU bersertifikat CVCU.	ICU : pelatihan PPGD, BTCLS, ICU lanjutan (semua perawat ICU) dan pelatihan manajemen ICU untuk Karu ICU. HCU : pelatihan PPGD,BTCLS, ICU dasar (semua perawat HCU)				2020	Pengajuan nota dinas pelatihan di RS Dr.Soetomo Surabaya

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Pengajuan penambahan perawat ICU dan HCU	Meningkatkan pelayanan di ruang ICU dan HCU	Kurangnya tenaga di ruang HCU dan ICU sehingga perlu adanya tambahan tenaga di ruang HCU dan ICU	Penambahan tenaga perawat ICU sebanyak 2 orang dan perawat HCU 2 orang	Pengajuan penambahan tenaga ICU dan HCU				2020	Pengajuan nota dinas penambahan tenaga di ruang ICU dan HCU
Peningkatan pelayanan pasien neuro critical care	Memberikan pelayanan intensif untuk pasien neuro critical care	Merintis pelayanan optimal untuk pasien neurocritical care	Petugas ICU	Berkolaborasi dengan Instalasi radiologi untuk pelayanan MRI		MRI (belum ada)		2020	
Peningkatan pelayanan CRRT	Memberikan pelayanan CRRT	Perlu adanya pelatihan CRRT untuk perawat ICU	Petugas ICU	Pengajuan pelatihan CRRT di RS Soetomo Surabaya				2020	
Mewujudkan ruang tunggu untuk keluarga pasien	Memberikan suasana ruang tunggu yang bersih, dan memberikan kenyamanan untuk keluarga pasien	Belum adanya ruang tunggu untuk keluarga pasien	Keluarga pasien ruang HCU dan ICU	Penambahan alat penunjang untuk ruang tunggu	Ruang tunggu di samping ruang HCU dan ICU	1. Kursi tunggu, 2. lemari barang, 3. speaker untuk memanggil keluarga pasien		2020	
Adanya Dokter Home/Dokter yang stand by di ruang HCU dan ICU	Penanganan pasien gawat bisa cepat tertangani	Belum ada dokter home khusus HCU dan ICU, selama ini masih gabung dengan dokter jaga IGD	Dokter umum	Pengajuan penambahan dokter umum dan pengajuan ketersediaan ruang jaga dokter home HCU dan ICU	Ruang jaga dokter home/dokter yang stand by di ruang HCU dan ICU	1. Meja 2. kursi dokter, tempat tidur		2020	



RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Penambahan ruang HCU Infeksi	Pasien infeksi semakin banyak	Tempat tidur hanya tersedia 3 tempat tidur		Pengajuan penambahan ruang hcu infeksi	ruang pasien			2020	
Penambahan ruang neuro critical care di ICU	Pasien neuro critical care	Tempat tidur belum tersedia		Pengajuan nota dinas		Bed pasien		2020	
Penambahan ventilator di Ruang ICU	Meningkatkan pelayanan di ruang ICU			pengajuan nota dinas	Ruang ICU	Ventilator		2020	
<b>Instalasi Hiperbarik</b>									
Pelayanan Terapi Oksigen Hiperbarik (TOHB) dapat melayani berbagai macam kasus penyakit dengan oksigen 100% dengan tekanan lebih dari 1 ATA	Instalasi Hiperbarik RS Paru Jember dapat melayani kasus pembuluh darah, penyakit infeksi, penyakit penyelaman, luka bakar, penderita DM, pasca operasi, kebugaran , kecantikan, geriatrik	menurunkan angka penyakit dekompresi yang biasa dialami oleh para penyelam laut dalam, dan penyakit klinis seperti infeksi serius	Dokter penanggung jawab Hiperbarik, dan dokter yang telah mengikuti pelatihan Hiperbarik dan tersertifikat,	Dokter penanggung jawab dikirim untuk melanjutkan pendidikan S2 Hiperbarik , Dokter pelaksana dan dokter penanggung jawab mengikuti pelatihan hiperbarik, perawat dan tehniksi juga mengikuti pelatihan hiperbarik bersertifikat, Pemeliharaan dan perizinan terapi	Ruang pemeriksaan pasien, ruang monoplace chamber, ruang multiplace chamber, ruang tehniksi operasional chamber,	Alat pemeriksaan TTV, alat pemeriksaan telinga otoskop, billing system,		2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
				HBO diakui oleh PKHI					
Instalasi Hiperbarik memiliki fasilitas pelayanan yang memadai	Instalasi Hiperbarik memiliki fasilitas memadai	1) ruang chamber yang nyaman untuk pasien , pemeliharaan rutin terhadap chamber. 2) ruang tunggu yang nyaman untuk keluarga pasien dengan perbaikan AC		Mengusulkan ke manajemen untuk dianggarkan pemenuhan fasilitas yang dibutuhkan sebagai penunjang pelayanan di Hiperbarik	ruang tunggu pasien, AC chamber	AC pada ruang tunggu pasien, peciller pada chamber multiplace		2020	Perbaikan AC ruang tunggu dan ciller AC Chamber
Instalasi Hiperbarik bekerja sama dengan Promkes untuk mengenalkan terapi hiperbarik ke kalayak	Instalasi Hiperbarik harapannya dapat bekerjasama dengan Promkes mengenalkan manfaat dari terapi oksigen untuk kesehatan.	Instalasi Hiperbarik melakukan promosi2 kesehatan melalui web rumah sakit dan pameran2 diberbagai tempat		Mengusulkan anggaran untuk promosi kesehatan mengenai Hiperbarik melalui pameran, media eletronik, media cetak	Banner, brosur, media elektronik berupa radio RS Paru, Media televisi RS Paru media cetak melalui majalah rumah sakit			2020	
Instalasi Hiperbarik membuka terapi untuk kecantikan	Instalasi Hiperbarik melayani terapi yang bermanfaat untuk kecantikan wajah dan tubuh dengan chamber monoplace yang hanya	Terapi estetik dengan chamber monoplace dengan memberikan secara langsung	Dokter yang telah terlatih , perawat terlatih dan teknisi	Didampingi oleh dokter dan perawat yang sudah terlatih dan tersertifikat dari PKHI	Ruang pemeriksaan pasien, ruang monoplace chamber	Alat pemeriksaan, chamber monoplace dan billing system		2021	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
	bisa digunakan oleh satu orang pasien,	oksigen murni 100% terhadap pasien							
<b>Instalasi Gizi</b>									
Kegiatan Asuhan gizi rawat jalan	melakukan kegiatan asuhan gizi rawat jalan yang meliputi skrining, assesment dan konsultasi gizi	tercapainya asuhan gizi pasien rawat jalan	1 orang nutrisisionis (d4/s1 gizi) dengan sertifikat PAGT	pelatihan dan seminar PAGT	1. Ruang poli gizi 2. Mebulair kerja bagi pegawai dan pasien	1. Timbangan digital 2. Mikrotoa 3. PC dengan akses billing 4. Food model	Rp. 100.000.000	2020	
Peningkatan mutu SDM dibagian pengolah makanan	Menunjang proses produksi yang sesuai dengan standart pelayanan minimum (SPM)	Peningkatan mutu produksi makanan	3 orang juru masak SMK tata boga	Pelatihan dan seminar kuliner, pelatihan pembuatan makanan formula, pelatihan K3, PPI, seminar keamanan pangan, personal higient	-	-	Rp. 5.000.000	2020	
Peningkatan mutu pelayanan dalam kegiatan distribusi makan pasien rawat inap	meningkatkan kualitas SDM tenaga distribusi dan pelayanan dalam kegiatan distribusimakan pasien rawat inap	1. ketepatan pemberian diet 2. ketepatan waktu distibusi	4 orang petugas distribusi makanan	pelatihan dan seminar estetika penyajian makanan rumah sakit, service exelence, k3, PPI	-	-	RP. 5.000.000	2020	
Program pemesanan diet pasien rawat inap terintegrasi	kegiatan pemesanan diet rawat inap oleh nutrisisionis rawat inap ke bagian instalasi gizi	kecepatan dan ketepatan pemesanan diet	nutrisisionis (d4/ s1 gizi) dengan memiliki	kerja sama dengan instalasi SIM RS	1. ruang gizi rawat inap 2. Mebulair Kerja	1. PC dengan akses billing 2. Printer	Rp 50.000.000	2020	-

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			sertifikat pelatihan PAGT						
Pelatihan SNARS dan akreditasi untuk nutrisisionis	pelatihan bertujuan agar ahli gizi memiliki pengetahuan dasar-dasar penilaian sertifikasi akreditasi maupun SNARS	Peningkatan SDM	2 nutrisisionis	pengusulan kebutuhan permintaan pelatihan	-	-	RP 7.000.000	2020	-
Peningkatan pelayanan kegiatan pengolah makanan	penggantian petugas pengolah makan yang telah purna tugas	tercapainya jumlah SDM pengolah makanan sesuai strandart WISN	1 orang pengolah makanan lulusan SMK tata boga	Mengusulkan ke urusan kepegawaian	-	-		2021	
Pengembangan SDM	meningkatkan mutu bagian pengolah makanan	meningkatkan kualitas hasil produksi	1 orang d3 jurusan tata boga sebagai penanggung jawab manajemen sistem penyelenggaraan makanan (MSPM)	Mengusulkan ke urusan kepegawaian	-	-	-	2023	-
<b>Urusan Linen</b>									

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Unit produksi melayani pencucian baju pasien	mampu menyediakan baju bersih pasien sesuai dengan standart	Mampu menyediakan baju pasien bersih setiap hari	Penambahan petugas laundry 3 orang	Kursus pelatihan singkat untuk cara penyeterilan baju pasien yang benar	1. Listik, 2. air bersih,	1. Mesin cuci uap, 2. Setrika pres, 3. troli bersih dan 4. troli kotor khusus pakaian 5. bak paten untuk perendaman pakaian		2020	
Adanya sistem billing	Mampu mengetahui pasien yang pulang	Mampu menyediakan pakaian pasien tepat waktu	Pelatihan Petugas laundry			1. Rak tempat penyimpanan baju pasien 2. PC		2020	
Pelayanan penerimaan cucian dari keluarga pasien	Memberikan pelayanan pencucian baju pasien sehingga tempat jemuran terfokus satu tempat	Tidak adanya tempat untuk mencuci pakaian penunggu pasien	Pelatihan Petugas laundry	Pelatihan tentang penyelenggaraan laundry	1. Listrik, 2. air, 3. ruangan khusus untuk pencucian pakaian keluarga pasien	1. Mesin cuci 2. Setrika 3. Meja Setrika		2021	
Program sanitasi linen dan pakaian pasien	Program sanitasi adalah salah satu upaya untuk mengendalikan faktor – faktor yang mempengaruhi pertumbuhan kuman pada linen yang terkena kotoran maupun cairan dari tubuh pasien	Petugas laundry harus mempunyai pengetahuan tentang bahayanya bila linen yang terkena bercak noda akan sangat berbahaya	Pelatihan Petugas laundry	Pelatihan tentang sanitasi lingkungan		1. APD 2. Bak perendam pakaian		2021	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Laundry sebagai penyedia linen bersih untuk keperluan rawat inap dan rawat jalan secara kontinyu	Mencukupi kebutuhan linen bersih dirawat inap maupun rawat jalan	Tahap 2 menindak lanjuti tahap pertama	Pelatihan Petugas laundry		Gudung khusus laundry yang terdiri dari dua ruangan	1. Lemari penyimpanan linen 2. Meja tata linen 3. PC 4. Mesin cuci uap besar serta pengering 5. Strika mesin 6. Mesin Jahit 7. Troli linen kotor dan bersih		2022	
<b>Instalasi Sterilisasi Terpusat</b>									
Pengawasan mutu & Jaminan Kualitas	Untuk menjamin sterilitas dari alat kesehatan diperlukan mekanisme kontrol yang ketat dalam pelayanan sterilisasi	1. Pasien safety 2. Tercapainya jaminan sterilitas terhadap alat-alat yang disterilkan	Petugas sterilisasi yang bersertifikat pelatihan CSSD Dasar	1. pelatihan sterilisasi dasar 2. sterilisasi suhu tinggi		1. mesin sterilisasi 2. inkubator biologi 3. pc dengan akses internet	90.000.000	2019	
Peningkatan Sarana dan Prasarana	Instalasi sterilisasi terpusat diharapkan dapat melakukan pelayanan sterilisasi yang sesuai standart	Pasien Safety	petugas IST, pihak ketiga	pengadaan, pembelian, pemasangan	ruangan safety	drying cabinet	380.000.000	2020	
Peningkatan Sarana dan Prasarana	Instalasi sterilisasi terpusat diharapkan dapat melakukan pelayanan sterilisasi yang sesuai standart	Pasien Safety	petugas IST, pihak ketiga	pengadaan, pembelian, pemasangan	ruang gudang steril dan ruang sterilisasi	hepafilter 2 unit @300.000.000	600.000.000	2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Peningkatan Sarana dan Prasarana	Instalasi sterilisasi terpusat diharapkan dapat melakukan pelayanan sterilisasi yang sesuai standart	peningkatan layanan	pihak ketiga	pengadaan, pembelian, pemasangan	pouches, instrumen	sealing machine	100.000.000	2022	
Pemeliharaan dan Kalibrasi	Pemeliharaan Fasilitas baik sarana maupun prasarana yang menunjang pelayanan sterilisasi	Terjaminnya peralatan di IST dalam rangka patient safety dan agar alat selalu siap digunakan dalam rangka pelayanan	petugas UPSRS, BPFK	kalibrasi dengan BPFK surabaya, maintenance rutin oleh UPSRS, kontrak service dengan pihak vendor		1. alat kalibrasi 2. peralatan maintenance, sparepart		2020	
	renovasi gudang steril ( atap, dan tembok)	sesuai permenkes 1204 tentang persyaratan lingkungan RS	pihak ketiga	pengusulan, renovasi	gudang steril	peralatan sipil		2020	saat ini ruang gudang steril tidak sesuai standart, atap dan tembok berjamur
	merubah seluruh pintu kayu menjadi pintu stainless	standart nya bangunan di Instalasi sterilisasi terpusat	pihak ketiga	pengadaan, pembelian, pemasangan	seluruh pintu yang ada di IST	pintu stainless	15.000.000 x 4	2021	barang yang terbuat dari kayu sulit dbersihkan dan mudah menyimpan debu sehingga dkhawatirkan menyebabkan kontaminasi pada alat

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
	pembuatan saluran air panas	standartnya sistem dekontaminasi di IST	pihak ketiga	pengadaan, pembelian, pemasangan	air, saluran air			2021	pada cairan desinfeksi tertentu membutuhkan air hangat untuk pencampurannya, dikarenakan saat dekontaminasi banyak protein dan lemak dari sisa operasi yang menempel pada alat
	merubah jalur pengambilan barang steril (terpisah dengan laundry)	standarisasi bangunan cssd	pihak ketiga	usulan, perombakan		peralatan sipil		2021	saat ini jadi satu dengan laundry sehingga pada shift sore pengambilan tidak sesuai standart
<b>Urusan Pemeliharaan sarana Dan Prasarana Rumah Sakit</b>									



<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Peningkatan kompetensi teknik elektromedik bidang management pemeliharaan alkes	Untuk menjamin mutu dan kualitas pelayanan elektromedik	Tercapainya kompetensi elektromedik yang berkualitas	Tenaga teknik elektromedik yang mempunyai STR-Elektromedik dan SIP-elektromedik	pelatihan/ workshop /seminar nasional management pemeliharaan alkes			10.000.000	2019	
Aplikasi computerized maintenance management system ( CMMS )	UPSRS diharapkan dapat melakukan pelayanan pemeliharaan alkes yang terintegritas dengan aplikasi android	peralatan medis yang laik pakai	Tenaga teknik elektromedik yang mempunyai STR-Elektromedik dan SIP-elektromedik	pengadaan, pembelian, pemasangan	ruangan maintenance	1. pc 2. smartphone/tablet berbasis android	100,000,000	2020	
Workshop Kalibrasi alkes/ mini laboratorium kalibrasi alkes	untuk menjamin kualitas dan mutu alat kesehatan yang laik pakai	peralatan medis yang laik pakai	Tenaga teknik elektromedik yang mempunyai STR-Elektromedik dan SIP-	pengadaan, pembelian, pemasangan	ruangan workshop kalibrasi alkes (8x6 m2)	peralatan kalibrasi	200.000.000	2021	

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
			elektromedik						
Bengkel maintenance alkes/ workshop alkes	untuk menjamin kualitas dan mutu alat kesehatan yang laik pakai	peralatan medis yang laik pakai	Tenaga teknik elektromedik yang mempunyai i STR-Elektromedik dan SIP-elektromedik	pengadaan, pembelian, pemasangan	ruangan workshop pemeliharaan dan perbaikan alkes (8x6 m2)	tool set	200.000.000	2022	
Peningkatan kompetensi teknik elektromedik bidang Hyperbarik	Untuk menjamin mutu dan kualitas pelayanan elektromedik bidang hyperbarik	tercapainya kompetensi elektromedik yang berkualitas	Tenaga teknik elektromedik yang mempunyai i STR-Elektromedik dan SIP-elektromedik	pelatihan/ workshop /Training alat bidang hyperbarik	pelatihan/ workshop peningkatan kompetensi elektromedik bidang hyperbarik		100.000.000	2023	
Peningkatan Sarana dan Prasarana elektromedik	UPSRS diharapkan dapat melakukan pelayanan elektromedik yang sesuai standart	peningkatan layanan bidang elektromedik	Tenaga teknik elektromedik yang mempunyai	pengadaan, pembelian, pemasangan		pasien stimulator	150.000.000	2024	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			i STR-Elektromedik dan SIP-elektromedik						
<b>Urusan Kepegawaian dan PSDM</b>									
Perencanaan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pegawai sesuai rencana strategis RS Paru Jember Menuju RS Paru Tipe A , RS Khusus Bedah dan Jantung Tipe B	Memenuhi kebutuhan pegawai sesuai standart yang berlaku	Dokter Spesialis Rehabilitasi Medik (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Dokter Spesialis Rehabilitasi Jantung ( 1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Dokter Spesialis Syaraf (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Dokter Spesialis Radioterapi (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Dokter Spesialis Bedah Thorax (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			Dokter Spesialis Bedah Umum (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Fisikawan Medis Ahli Pertama	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Apoteker Ahli Pertama	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Asisten Apoteker Terampil	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Fisioterapis Terampil	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Nutrisisionis Ahli Pertama	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Nutrisisionis Terampil	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Perawat ahli pertama	Penerimaan pegawai baru				2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
				jalur CPNS/ PPPK/PTTPK					
			Perawat terampil	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Perekam medis ahli pertama	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pranata Laboratorium Kesehatan terampil	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Radiografer terampil	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Penyuluh Kesehatan Masyarakat ahli pertama	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Binatu Rumah Sakit	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Penata laporan keuangan	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			Pengadministrasi Penerimaan	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengadministrasi Umum	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengelola Kepegawaian	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengelola Lingkungan	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengelola Obat dan Alat -Alat Kesehatan	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengelola Penilaian Kinerja Pegawai	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengelola Penyelenggaraan Diklat	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengelola Teknologi Informasi	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			Pengemudi	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengemudi Ambulan	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pengolah data	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Penyusun Program Anggaran dan Pelaporan	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Petugas Keamanan	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pramu Bakti	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Pramu Laboratorium	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Teknisi Pemeliharaan Sarana	Penerimaan pegawai baru				2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			dan Prasarana	jalur CPNS/ PPPK/PTTPK					
			Analisis Satuan Pengawas Internal	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Bidan (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
			Dokter Spesialis Jantung (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2020	
Perencanaan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pegawai sesuai rencana strategis RS Paru Jember Menuju RS Paru Tipe A , RS Khusus Bedah dan Jantung Tipe B	Memenuhi kebutuhan pegawai sesuai standart yang berlaku	Bidan (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2021	
			Dokter Spesialis Jantung (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2021	
			Dokter Aritmia (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2021	



RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			Dokter Sub Spesialis Konsultan Intensive Care (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2021	
			Dokter Spesialis Kebidanan dan Kandungan (1 orang)	Pemenuhan dilakukan melalui Jalur Pendidikan Dokter Spesialis				2021	
			Dokter Sub Spesialis Paru (1 orang)	Pemenuhan dilakukan melalui Jalur Pendidikan Dokter Spesialis				2021	
Ruang uji etik penelitian mahasiswa	Terdapatnya tempat pertemuan diklat berkapasitas 50 orang serta ruang konsultasi di masing-masing ruang rawat inap untuk mengoptimalkan proses bimbingan setiap CI	-Terlaksananya bimbingan mahasiswa dengan baik dan optimal	- S. Psi, SKM, dokter nutrisisionis, perawat, farmasi, analis kesehatan dan tenaga kesehatan lain bersertifikat CI	-Pengusulan anggaran dan pembangunan sarana-prasarana	1. Terpebuhinya ruang diklat 2. ruang konsultasi diklat	1. LCD 2. Laptop 3. Printer		2021	

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERAN GAN</b>
Perencanaan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pegawai sesuai rencana strategis RS Paru Jember Menuju RS Paru Tipe A , RS Khusus Bedah dan Jantung Tipe B	Memenuhi kebutuhan pegawai sesuai standart yang berlaku	Dokter Spesialis Jantung (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2022	
			Dokter Spesialis Anak ( 1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2022	
			Dokter Spesialis Gizi (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2022	
			Dokter Sub Spesialis Bedah Ortopedi (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2022	
			Dokter Sub Spesialis Jantung Klinik (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2022	
			Dokter Sub Spesialis Bedah Anak (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2022	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
			Dokter Sub Spesialis Paru (1 orang)	Pemenuhan dilakukan melalui Jalur Pendidikan Dokter Spesialis				2022	
			Dokter Spesialis Paru (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2022	
Perencanaan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pegawai sesuai rencana strategis RS Paru Jember Menuju RS Paru Tipe A , RS Khusus Bedah dan Jantung Tipe B	Memenuhi kebutuhan pegawai sesuai standart yang berlaku	Dokter Spesialis Paru (1 orang)	Penerimaan pegawai baru jalur CPNS/ PPPK/PTTPK				2023	
Perencanaan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pegawai sesuai rencana strategis RS Paru Jember Menuju RS Paru Tipe A , RS Khusus Bedah dan Jantung Tipe B	Memenuhi kebutuhan pegawai sesuai standart yang berlaku	Dokter Spesialis Anastesi (2 orang)	Pemenuhan dilakukan melalui Jalur Pendidikan Dokter Spesialis				2024	
			Dokter Spesialis Patologi Anatomi (1 orang)	Pemenuhan dilakukan melalui Jalur Pendidikan Dokter Spesialis				2024	

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai sesuai standart yang berlaku	70 % pegawai mendapatkan pelatihan sesuai kompetensi dan jabatannya	Seluruh Pegawai RS Paru Jember	Pelatihan Internal dan eksternal RS, pelatihan internal wajib meliputi BHD, PPI, Kewaspadaan bencana, Pelayanan Prima, PMKP			200.000.000	2020	Sesuai TNA tiap tahun (@200.000.000 )
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai sesuai standart yang berlaku	70 % pegawai mendapatkan pelatihan sesuai kompetensi dan jabatannya	Seluruh Pegawai RS Paru Jember	Pelatihan Internal dan eksternal RS, pelatihan internal wajib meliputi BHD, PPI, Kewaspadaan bencana, Pelayanan Prima, PMKP			200.000.000	2021	Sesuai TNA tiap tahun (@200.000.000 )
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai sesuai standart yang berlaku	70 % pegawai mendapatkan pelatihan sesuai kompetensi dan jabatannya	Seluruh Pegawai RS Paru Jember	Pelatihan Internal dan eksternal RS, pelatihan internal wajib meliputi BHD, PPI, Kewaspadaan bencana, Pelayanan Prima, PMKP			200.000.000	2022	Sesuai TNA tiap tahun (@200.000.000 )

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai sesuai standart yang berlaku	70 % pegawai mendapatkan pelatihan sesuai kompetensi dan jabatannya	Seluruh Pegawai RS Paru Jember	Pelatihan Internal dan eksternal RS, pelatihan internal wajib meliputi BHD, PPI, Kewaspadaan bencana, Pelayanan Prima, PMKP			200.000.000	2023	Sesuai TNA tiap tahun (@200.000.000 )
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Urusan Kepegawaian diharapkan dapat memenuhi kebutuhan pendidikan dan pelatihan pegawai sesuai standart yang berlaku	70 % pegawai mendapatkan pelatihan sesuai kompetensi dan jabatannya	Seluruh Pegawai RS Paru Jember	Pelatihan Internal dan eksternal RS, pelatihan internal wajib meliputi BHD, PPI, Kewaspadaan bencana, Pelayanan Prima, PMKP			200.000.000	2024	Sesuai TNA tiap tahun (@200.000.000 )
Ruang Kerja Pengelola Kepegawaian dan PSDM	Ruang untuk menyelenggarakan tugas harian bagi pengelola Kepegawaian dan PSDM	Terpenuhinya ruang kerja yang menjaga privasi dokumen kepegawaian dan PSDM				Dua set komputer, fasilitas jaringan internet, mebelair	200.000.000	2020	
Ruang Pertemuan dan Konsultasi Pegawai dan Pihak Ketiga	Ruang Khusus untuk kegiatan pertemuan dan konsultasi dengan pegawai dan pihak ketiga	Terpenuhinya ruang kerja yang menjaga privasi pertemuan dan konsultasi dengan pihak ketiga				Dua set komputer, fasilitas jaringan internet, mebelair	100.000.000	2020	

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Ruang penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan	Ruang khusus untuk penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai dan pihak ketiga	Terpenuhinya ruang khusus untuk penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai dan pihak ketiga			Gedung berkapasitas 100 orang	LCD proyektor 1 set Sound System 1 set Kursi Lipat 100 buah Meja 25 buah (1 meja untuk 4 kursi) Meja dan kursi trainer 1 set Alat presentasi digital 1 set Manequin BLS 6 set Alat penanggulangan bencana 1 set (APAR, Helm, pelampung) Lemari Arsip 1 buah Lemari penyimpan alat peraga 1 buah	1.000.000.000	2020	
Checkclock online	Pencatatan kehadiran dan kedisiplinan pegawai dilakukan secara online dan terintegrasi dengan kepegawaian Dinas Kesehatan BKD	100 % pegawai tercatat secara online persentase kehadiran yang terhubung langsung dengan kepegawaian Dinas Kesehatan dan BKD		kerjasama dengan pihak ketiga untuk pengadaan mesin checkclock terintegrasi		CPU, Monitor, Mesin Checkclock online, fasilitas jaringan internet	200.000.000	2022	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Elektronical Key Performance Individu	Penilaian individu bulanan berbasis elektronik dan online	80 % pegawai dapat mengaplikasikan penilaian individu berbasis elektronik		Membuat aplikasi penilaian pegawai elektronik dengan tim IT RS Paru atau pihak ketiga		CPU, Monitor, Aplikasi penilaian online	150.000.000	2023	
Menuju RS Pendidikan 2024	Terdapatnya pegawai yang mendapatkan pelatihan TOT Diklat/TPPK	Terlaksananya kegiatan diklat bagi mahasiswa pelatihan dengan pembimbing masing-masing profesi yang sudah bersertifikat Clinical instructor	S. Psi, SKM, dokter nutrisisionis, perawat, farmasi, analis kesehatan dan tenaga kesehatan lain bersertifikat CI	1. Pelatihan dengan pemberian teori dan praktek dan mendatangkan narasumber yang berkompeten di bidang rawat luka2. Melakukan MoU PPDS di UNAIR maupun Un Brawijaya, UGM dan UI	Tercukupinya kebutuhan ATK	1. LCD2. Laptop3. Printer		2024	
Menjadi fasilitator pelaksanaan diklat karyawan	Perantara kebutuhan pelatihan karyawan RS Paru baik kesehatan maupun non kesehatan, selain itu sebagai syarat kelengkapan pelatihan karyawan untuk ISO dan Akreditasi	Terlaksananya pelatihan karyawan sesuai dengan usulan tahun 2024	1 Tenaga dari D3/ SKM untuk meng-cover rencana, pelaksanaan dan evaluasi pelatihan	1. Pembagian form usulan pelatihan karyawan pada masing-masing instalasi 2. Bekerjasama dengan lembaga pelatihan terkait		1. Laptop/ PC 2. Printer		2024	
<b>Instalasi Sanitasi</b>									

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Peningkatan daya fungsi IPAL	Perbaikan dan recovery IPAL	IPAL beroperasi lancar setiap proses unitnya	Teknisi	Pemasangan, pengurusan, pengisian, penggantian	IPAL, listrik,, air, dll	Semua peralatan sipil yang dibutuhkan	15jt/tahun	2019	sudah 4 tahun IPAL tidak dipelihara
Program Perlengkapan & Penyeragaman Tempat Sampah	Menyeragamkan jenis tempat sampah yang dibutuhkan	Tempat sampah seragam sesuai keperuntukannya	Petugas Pengadaan, Petugas Gudang	Pembelian dan distribusi			80rb-600rb sesuai jenis TS	2019	banyak yang belum ada
Pemeriksaan rutin kualitas lingkungan eksternal	Pemeriksaan lingkungan oleh Laborat yang terakreditasi	Diperoleh data kualitas lingk. Dari Laborat yang valid	Petugas Laborat Lingk. dari pendidikan Lingkungan	Pengambilan sampel dan Pemeriksaan Sampel	Ruang/bagian yang akan diperiksa	Semua peralatan sesuai jenis pemeriksaan yang dilakukan	3x dalam 1 tahun (@ 15jt)	2019	wajib dilakukan untuk monitoring dan report
Penyediaan Sanitarian Kits Kamar Mandi	Penyediaan Peralatan Sanitasi untuk kamar mandi yang sesuai	Terpenuhinya sanitarian kits sehingga higienis	Petugas sanitasi, pengadaan	Pengadaan/pembelian	titik kamar mandi	Sanitarian Kits	30.000.000	2020	Belum ada
Penambahan Unit IPAL di sisi Barat RS Paru	Penambahan IPAL untuk area yang belum tercover sebelumnya	Terolahnya seluruh limbah cair rs dengan baik sesuai standart	Teknik Sipil/ Pihak Ketiga	Pengadaan pembelian pemasangan	lahan dan gedung IPAL		2.000.000.000	2020	Belum ada
RS mampu mengolah sampah padat infeksius	Auoclave untuk mengolah sampah padat infeksius bertekanan	terolahnya sampah medis dengan metode yang praktis dan safety	Tenaga Sanitasi	Pengadaan,, pembelian dan pemasangan serta pembangunan	lahan RS Paru	autoclave	2.500.000.000	2020	lebih efisien drpd transporter & pengolah



<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Sanitasi melaksanakan Aplikasi Festronik	Pengadaan untuk mengerjakan aplikasi lingkungan wajib yang ada	Aplikasi Lingkungan yang wajib dikerjakan	Petugas Pengadaan, Petugas Gudang	Pembelian		1. Laptop 2. Printer	10.000.000	2020	wajib ada untuk aplikasi lingk
Memiliki Dokumen Amdal	Adalah Dokumen Lingkungan yang harus dibuat oleh perusahaan dengan luas wilayah lebih dari 10rb meter persegi	terpenuhinya dokumen Amdal dengan semua aspek laporan kelola lingkungan yang sesuai dan perijinan lingkungan yang lengkap	Ahli Lingkungan dengan Sertifikat Pembuat Dokumen Amdal	Pengumpulan Data, Presentasi, Revisi dan Sidang LH untuk mengesahkan	ruang sidang, listrik, kertas dll	Printer cetak data	450.000.000	2020	wajib untuk RS Paru dengan luas wilayah lebih dari 10rb
Penambahan unit UV Permanen 100 titik	UV digunakan untuk mengurangi angka kuman baik air born maupun dushborn	menurunkan angka kuman sesuai baku mutu, menurunnya angka infeksi nosokomial	Teknisi	pengadaan,, pembelian, pemasangan	ruangan	tangga,, dan peralatan sipil yang lain	100.000.000	2021	wajib ada, untuk bangunan yang belum terpasang 1.000.000/lampu
Penambahan sumber air bersih dan jaringannya	Sumber air bersih ketersediaannya harus sesuai dengan kebutuhan total	terpenuhinya aliran air bersih setiap waktu	Pihak ketiga bagian Teknik Sipil	Pengadaan, Pemasangan	lahan rs paru	peralatan sipil	2.000.000.000	2021	Sumber yang ada hanya 1 buah yaitu sumur induk
Recovery TPS B3 & TPS Umum	TPS semakin waktu membutuhkan design yang berubah dan semakin besar	Tertampungnya sampah dengan baik pada TPS walau terdapat penambahan volume	Pihak ketiga bagian Teknik Sipil	Pengadaan, Pemasangan	lahan rs paru	peralatan sipil	300.000.000	2021	TPS yang lama pasti akan rusak/aus atau kurang besar, 30jt/pcs

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
Mempunyai Ijin TPS B3	Ijin TPS B3 adalah wajib sebagai bukti validasi LH	Terdapat ijin sebagai dokumen sah atas menghasilkannya limbah B3	Petugas Sanitasi	Pengumpulan Data TPS, survey, pengesahan				2021	Ijin sebelumnya akan mati masa berlakunya tahun ini
Recovery GWT & UWT	GWT (Ground Water Tank), UWT (Upon Water Tank)	Memudahkan proses pembersihan dan monitor tandon atas dan bawah	Pihak ketiga bagian Teknik Sipil	Perbaikan atau pemasangan baru	lahan rs paru	peralatan sipil	200.000.000	2021	selama ini belum ada pemeliharaan tandon semua
Pelatihan Akreditasi Lab. Lingkungan	Pelatihan terkait semua aspek yang dibutuhkan untuk akreditasi Lab, Kesling	Terlatihnya tenaga Sanitasi sesuai standart Akreditasi Lab. Lingk	Badan Akreditasi Nasional (KAN)	Pelatihan			50.000.000	2021	Wajib dilaksanakan jika Laborat Lingkungan akan dilakukan
Akreditasi Laborat Kesling	Keabsahan Laborat Lingkungan dengan validasi Akreditasi	Dapat melayani pemeriksaan dengan validasi Akreditasi	Petugas Sanitasi, Analisis Kesehatan, Mikrobiologi, Teknik Kimia	Persiapan Sarana, Dokumen,	Ruang Laborat yang memadai	1. Biosafety 2. autoclave, 3. media kultur		2022	
Pengadaan Unit Penyimpanan Logistik Sanitasi	Pengadaan Ruang khusus untuk BHP Sanitasi yang banyak	Tersedianya ruang logistik terutama untuk desinfektan	Pihak Ketiga (Teknik Sipil)	Pembangunan/Re novasi	Lahan RS	1. rak disinfektan 2. zat kimia		2022	belum ada dan membuat ruangan semakin sempit
Pengadaan Unit Sterilisasi Air Bersih	Pengadaan Unit berisi proses injeksi desinfektan air dan UV untuk air bersih	Sterilnya air bersih yang ada dari aspek mikrobiologi, dll	Pihak Ketiga (Teknik Sipil)	Pembangunan dan pemenuhan	Lahan RS	1. Instalasi, 2. Unit Sterilisasi UV dengan instalasinya,		2022	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Recovery IPAL Induk	Penambahan unit unit yang dibutuhkan seiring dengan penambahan vol. limbah	Tersedianya IPAL dengan kapasitas tampun dan daya fungsi maksimal	Pihak Ketiga (Teknik Sipil dan Lingkungan)	Pembangunan, pemasangan unit tambahan	Lahan RS	Instrumen bangunan unit	3.000.000.000	2022	Seiring penambahan layanan maka IPAL harus direcovery
Renovasi Laborat Lingkungan	Perluasan Laborat Lingkungan untuk pelayanan maksimal	Peningkatan operasional Pemeriksaan Laborat dengan luas yang memadai	Pihak Ketiga (Teknik Sipil)	Pembangunan Fisik	Lahan	Peralatan Sipil renovasi	2.000.000.000	2023	Semakin tahun harus terdapat peningkatan layanan
Penambahan Alat Laborat Lingkungan	Penambahan peralatan laborat yang belum ada untuk pemeriksaan lebih lengkap	Peningkatan jenis pemeriksaan yang dilayani dengan penambahan alat	Petugas Sanitasi, Mikrobiologi, Teknik Kimia dan analisis	Pengadaan dan Pembelian		1. Biosafety, 2. kompor listrik, 3. autoclave, 4. blender, 5. kabinet kultur	2.000.000.000	2023	Semakin tahun harus terdapat peningkatan layanan
Pelatihan Pembuat Dokumen AMDAL	Pelatihan tentang pembuat Dokumen AMDAL	Terlaksananya Pengerjaan internal dokumennya	Petugas Sanitasi	Pelatihan, Praktik			30.000.000	2024	@ 1.500.000 setiap orang
<b>Instalasi Sistem Informasi RS</b>									
SIMRS Paru Jember bisa terintegrasi dengan aplikasi lainnya	SIMRS Paru Jember terintegrasi dengan dashboard kemenkes, bpjs dsb	Agar supaya pasien dapat mengetahui jumlah ketersediaan TT dan syarat pengajuan DAK	Instalasi SIRS	Sosialisasi dengan pihak vendor SIMRS	Ruang server dan loket pendaftaran	Smart TV & PC Server dengan spesifikasi Intel Xeon CPU E3-1225 v5 @3.30 Ghz RAM 16	20.000.000	2020	

RENCANA STRATEGI	URAIAN	INDIKATOR	SDM	METODE	SARANA/ PRASARANA	PERALATAN	ANGGARAN	TAHUN	KETERANGAN
Aplikasi registrasi on line berbasis android	Aplikasi registrasi on line menjadi persyaratan Rumah Sakit	Agar supaya pasien lebih cepat dan mudah mendaftar ke Rumah Sakit	Team IT RSP Jember	Membuat aplikasi tersebut	Ruang server dan loket pendaftaran	-	-	2020	
Penambahan badwitch	Penggunaan badwitch yang besar supaya dapat dipergunakan secara internal dan public	Sebagai tempat layanan jasa public Rumah Sakit menyediakan akses internet untuk keluarga pasien di area tertentu	Instalasi SIRS dan Vendor ISN	-	Ruang rawat inap, ruang tunggu rawat jalan dan kantin	wireless comfast CF-E320N	15.000.000	2020	
<b>Instalasi Promosi Kesehatan Rumah Sakit dan Penelitian Pengembangan (PKRS &amp; Litbang)</b>									
PKRS Litbang mampu memberikan pelayanan edukasi dan informasi kesehatan Paru, jantung dan bedah baik dengan langsung dan media (cetak dan elektronik)	PKRS Litbang diharapkan mampu memberikan pelayanan edukasi dan informasi kesehatan Paru, jantung dan bedah baik dengan langsung (penyuluhan/ konseling Individu/kelompok) dan media (cetak dan elektronik) baik	Meningkatkan pengetahuan masyarakat tentang pencegahan dan pengendalian penyakit terkait Paru, jantung dan Bedah	Sarjana Kesehatan Masyarakat - Peminatan Promosi Kesehatan/ D3 kesehatan lainnya	Pelatihan Petugas Promosi Kesehatan, Pelatihan manajemen promosi kesehatan Rumah sakit	Gedung/ Ruang Penyuluhan / Konseling/ Edukasi Pasien Menular, dan Tidak menular, Mobil promosi Kesehatan	1. Backfrop display Magnetic pop up wall, 2. Frame/templete Benner, 3. Standing Media (leaflet) Promosi 10 buah	380.000.000	2020	Pelatihan (15.000.000)+ 2 ruangan penyuluhan (200.000.000)+ Backdrop display (105.000.000)+ Frame Benner (20.000.000) + Standing media (40.000.000)

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
	didalam maupun luar gedung	Meningkatkan promosi kesehatan dan Promosi/iklan RS Paru Jember melalui Penyediaan kualifikasi SDM yang profesional	D3 Desain grafis/ Cinematography,	Rekrutment dan Pelatihan/sertifikasi Desain grafis, Komunikasi Audio dan Visual	Ruang desain grafis	Camera Video, Camera Fotografi, Seperangkat PC desain grafis	350.000.000	2020	
		Meningkatkan kegiatan promosi layanan dan unggulan RS paru jember kepada masyarakat baik dengan media cetak maupun media elektronik	Sarjana /D3 Ekonomi Bidang pemasaran	Pelatihan Pemasaran	Mobil promkes	Media promosi layanan	200.000.000	2021	
	PKRS Litbang diharapkan mampu memberikan pelayanan penelitian dan pengembangan terkait Paru, jantung dan bedah baik dengan langsung (penyuluhan/konseling Individu/kelompok) dan media (cetak dan elektronik) baik	Meningkatkan penelitian dan pengembangan RS bidang Paru, Jantung dan Bedah	SKM Bidang Biostatistika/ Epidemiologi/ Tenaga Kesehatan Lainnya	Pelatihan penelitian , etik penelitian	-		75.000.000	2021	
		Meningkatkan penelitian dan pengembangan RS dalam upaya	SKM/tenaga kesehatan lain dan	Massve case finding	Mobil X Ray,	Digital Radhiografi Portabel	3.500.000.000	2023	

<b>RENCANA STRATEGI</b>	<b>URAIAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SDM</b>	<b>METODE</b>	<b>SARANA/ PRASARANA</b>	<b>PERALATAN</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>TAHUN</b>	<b>KETERANGAN</b>
	didalam maupun luar gedung	pengendalian/ eliminasi TBC Jawa Timur Bagian Timuer	Radiografer						