

## INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

1. JABATAN : Direktur RS Paru Jember
2. TUGAS : Memimpin, menetapkan kebijakan, membina, mengkoordinasikan dan mengawasi serta mengendalikan pelaksanaan tugas RS Paru Jember.
3. FUNGSI :
  - a. Menyusun rencana dan program RS Paru Jember;
  - b. Melaksanakan ketatausahaan berupa pengawasan dan pengendalian operasional RS Paru Jember;
  - c. Membina, mengawasi dan mengendalikan pelaksanaan tugas dan fungsi unsur organisasi RS Paru Jember;
  - d. Menyelenggarakan pelayanan medik penyakit paru, jantung, bedah dan pelayanan kesehatan umum yang dibutuhkan masyarakat;
  - e. Menyelenggarakan pelayanan penunjang medik dan non medik;
  - f. Menyelenggarakan pelayanan dan asuhan keperawatan;
  - g. Menyelenggarakan pelayanan rujukan pasien, spesimen, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) dan program;
  - h. Melaksanakan dukungan pembinaan wilayah di bidang teknis;
  - i. Menyelenggarakan penelitian pengembangan dan pendidikan pelatihan;
  - j. Menyelenggarakan koordinasi dan kemitraan kegiatan RS Paru Jember;
  - k. Melaksanakan pelayanan kesehatan masyarakat yang meliputi promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif baik Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) maupun Upaya Kesehatan Masyarakat

(UKM) di dalam gedung maupun di luar gedung di wilayah Jember, Probolinggo, Lumajang, Bondowoso, Situbondo dan Banyuwangi; dan

- I. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur.

KINERJA UTAMA/ SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
I. Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	1. Persentase Indikator Program yang Tercapai	$\frac{\text{Jumlah indikator program yang tercapai}}{\text{Jumlah seluruh indikator program yang ada di RS Paru Jember}} \times 100\%$ <p>*Persentase indikator program yang tercapai adalah persentase indikator program yang dapat direalisasikan rumah sakit.</p>	Laporan Program	Kasubbag TU
	2. Indeks Profesional ASN	$\frac{\text{Jumlah nilai kriteria pegawai ASN yang tercapai}}{\text{Jumlah nilai kriteria pegawai ASN}} \times 100\%$ <p>*Indeks profesional ASN adalah rata-rata capaian indeks berdasarkan kriteria-kriteria yang harus dipenuhi ASN di rumah sakit</p>	e-master BKD	Kasubbag TU
	3. Persentase Realisasi Anggaran	$\frac{\text{Jumlah realisasi belanja daerah tahun 2021}}{\text{Jumlah pagu belanja daerah tahun 2021}} \times 100\%$ <p>*Persentase realisasi Anggaran adalah persentase penyerapan anggaran belanja daerah</p>	Laporan Program	Kasubbag TU

KINERJA UTAMA/ SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
	4. Persentase Pemenuhan Sarana Prasarana Peralatan di Rumah Sakit	$\frac{\text{Jumlah sarana dan prasarana yang tersedia di RS Paru Jember}}{\text{Jumlah standar sarana dan prasana sesuai RS Khusus Paru Kelas B}} \times 100\%$ <p>*Persentase pemenuhan sarana dan prasana peralatan rumah sakit adalah persentase ketersediaan peralatan sesuai standar yang harus ada di Rumah Sakit Khusus Paru Kelas B</p>	Laporan Program	Kassubag TU
	5. Persentase Kasus Tuberkulosis yang Diobati dan Sembuh Dalam Program DOTS	$\frac{\text{Jumlah kasus tuberkulosis yang diobati dan sembuh}}{\text{Jumlah seluruh kasus tubekulosis yang ada di RS Paru Jember}} \times 100\%$ <p>*Persentase kasus tuberkulosis adalah kasus tuberkulosis yang ditemukan dan diobati tuntas dalam program TB DOTS di RS Paru Jember</p>	Laporan Program	Kasi UKM dan Litbang

KINERJA UTAMA/ SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
---------------------------	----------------------------	--------------------------------------	----------------	---------------------

	<p>6. Persentase Pencapaian Indikator Pelayanan RS</p>	<p>Jumlah indikator mutu pelayanan RS Paru Jember yang tercapai <math>\frac{\quad}{\quad} \times 100\%</math>          Jumlah seluruh indikator mutu pelayanan yang ada di RS Paru Jember</p> <p>*Persentase Indikator Pelayanan RS adalah persentase capaian indikator mutu pelayanan yang tercapai di RS Paru Jember</p>	<p>Laporan Program</p>	<p>Kasi Pelayanan Medik</p>
--	--	--	------------------------	-----------------------------

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)  
DIREKTUR  
RUMAH SAKIT PARU JEMBER  
TAHUN 2021**